

# **NUEVO GRUPO DE DEMANDA A TRAVÉS DE LA DIRECTIVA WHISTLEBLOWERS (1937/2019/CE) Y DEL BUZÓN DE DENUNCIA DE CGT-FETAP POR PARTE DE L@S TRABAJADORES EN ABUSO DE TEMPORALIDAD**

Desde la Sección Sindical de **CGT-DGA** junto con la **Federación Estatal de Trabajadores de las Administraciones Públicas de CGT (FETAP)** os queremos hacer partícipes de la que puede ser la vía definitiva para acabar con la lacra de precariedad en la contratación en la administración pública y el abuso de temporalidad sufrido por l@s trabajadores.

La ley 20/2021 **NO TRANSPONE DIRECTIVA ALGUNA** incluida la famosa 1999/70 sobre el trabajo de duración determinada. Es una **LEY DISCRIMINATORIA** creada como herramienta perversa para **ENFRENTAR** al personal fijo de carrera con los temporales al introducir los concursos de traslados previos a los procesos extraordinarios. Es una LEY pensada para **DIVIDIR** al colectivo de **TEMPORALES** donde la mayoría de las plazas ocupadas por personas en **ABUSO DE TEMPORALIDAD** han sido convocadas, al menos en Aragón, antes de la publicación de la ley 20/2021 y así poder **cesarlas de forma GRATUITA**, sí, en España en pleno 2023, con el **gobierno más progresista de la historia** se cesa a trabajadoras PÚBLICAS tras más de 25 años de servicio en la mayoría de los casos con **contratación ILEGAL**, con la connivencia obligada de los agentes sociales subvencionados.

Por ello y de la mano de la eminencia en Derecho Europeo, **JOSEP JOVER PADRÓ**, y a través del buzón de denuncia creado por la FETAP de CGT abrimos un nuevo grupo de demandantes por infracción de la normativa europea acogiéndonos a la Directiva 1937/2019/CE que es sumamente garantista por las siguientes características:

- **Se invierte la carga de la prueba**, una vez admitida a trámite, ya hay un precedente, es el demandado el que debe demostrar que ha cumplido la normativa europea.
- **No existen costas judiciales**, a través de este procedimiento no tienen cabida.
- **Jurisdicción europea**, se tiene la potestad de llevar el caso a cualquier juzgado europeo competente en la materia.
- **Protección al demandante**, dota de mayor seguridad al demandante y allegados para evitar coacciones, amenazas y/o represalias (ceses).
- **Demanda colectiva**, más representativa y viable económicamente.



**SECCIÓN SINDICAL DE CGT EN DGA**

**Pº ECHEGARAY Y CABALLERO, 170**

**50002 - ZARAGOZA**

 [cgt@aragon.es](mailto:cgt@aragon.es)  [@CgtGeneral](https://twitter.com/CgtGeneral)



<https://www.fetap-cgt.org/>  
[europa@fetap-cgt.org](mailto:europa@fetap-cgt.org)

- **Compatible e independiente**, al tratarse de otro tipo de acción jurídica no interfiere en otros procesos jurídicos ya iniciados.
- **Personal de otras Administraciones Públicas de Aragón** pueden participar en el mismo grupo afectadas de ayuntamientos y diputaciones provinciales que cumplan con los requisitos de Zaragoza, Huesca o Teruel, de hecho agradeceríamos difusión ya que no tenemos la capacidad de llegar a much@s de est@s compañer@s. En cualquier caso y debido al tipo de contratación no podemos incluir en este grupo de demanda al personal sanitario y docente.

Consideramos fundamental que tod@ trabajador/a en abuso de temporalidad (más de 3 años, aún con interrupciones menores a los 3 meses) **participe** en el mismo pues las consecuencias jurídicas que se puedan derivar del procedimiento son directas y personalísimas, con lo que la táctica de permanecer a la espera para que otr@s lo arreglen sin mojar se puede no ser acertada o válida.

**Para ello mándanos un email a cualquiera de estos dos buzones de correo (con fecha límite 28 de diciembre de 2022):**

- [cgt@aragon.es](mailto:cgt@aragon.es)
- [dga@sapcgtzaragoza.org](mailto:dga@sapcgtzaragoza.org)

**Adjuntando la siguiente documentación:**

- **Documento narrativo del vínculo laboral** (datos personales, forma y fecha de acceso, procesos selectivos en caso de que los hubiese habido, categoría/s, puesto/s ocupado/s, nombramientos, ceses, pleitos judiciales relacionados tanto iniciados como finalizados en el ámbito del abuso de temporalidad, ...).
- **Certificado de registro del APUD ACTA** o poder notarial (se adjuntan instrucciones y datos para su cumplimentación electrónica de manera gratuita con cl@ve).
- **Justificante Bancario del pago** de 302,50€ (250€ + IVA).
- **Ficha de protección de datos** cumplimentada (se adjunta).



**SECCIÓN SINDICAL DE CGT EN DGA**

**Pº ECHEGARAY Y CABALLERO, 170**

**50002 - ZARAGOZA**

 [cgt@aragon.es](mailto:cgt@aragon.es)  [@CgtGeneral](https://twitter.com/CgtGeneral)



<https://www.fetap-cgt.org/>  
[europa@fetap-cgt.org](mailto:europa@fetap-cgt.org)

CUENTA BANCARIA DE **CGT-FETAP** PARA PARTICIPAR COMO DEMANDANTE, UNA ÚNICA APORTACIÓN: **302,50€ (250 + IVA) QUE CUBRE EL PROCEDIMIENTO JURÍDICO TANTO EN EL ÁMBITO ESTATAL COMO EN EL EUROPEO**

**ES34 2085 4891 8103 3393 3866**

**OBJETIVOS DE LA VÍA JUDICIAL:**

1. LLEVAR A LOS TRIBUNALES EUROPEOS EL INCUMPLIMIENTO DE LAS DIRECTIVAS, SENTENCIAS Y AUTOS DEL TJUE EN TERRITORIO ESPAÑOL
2. CONSEGUIR LA PROTECCIÓN E INVOLABILIDAD DE L@S RECURRENTES EN ACTIVO Y LA REPARACIÓN DE LOS YA CESADOS (a estos últimos solamente les queda la vía indemnización)

Para la resolución de dudas acerca del abuso de temporalidad en general y de este procedimiento en particular os convocamos en el local de **CGT – Aragón, Pº Echegaray Caballero, 170 (Zaragoza) el jueves, día 15/12/2022 a las 18:30 horas.**

CGT es un sindicato de trabajadoras por lo que **la afiliación no es indispensable para poder participar en la demanda** mientras se reúnan los requisitos, pero tampoco queremos desaprovechar la oportunidad para animaros a que, si lo deseáis, os afiliéis y hagáis vuestro este sindicato asambleario, combativo y de clase, ¡salud compañer@s!



**¡NI UN PASO ATRÁS FRENTE AL ABUSO DE TEMPORALIDAD!**

*#LosQueEstanSeQuedan*



**SECCIÓN SINDICAL DE CGT EN DGA**

**Pº ECHEGARAY Y CABALLERO, 170**

**50002 - ZARAGOZA**

 [cgt@aragon.es](mailto:cgt@aragon.es)  [@CgtGeneral](https://twitter.com/CgtGeneral)



<https://www.fetap-cgt.org/>  
[europa@fetap-cgt.org](mailto:europa@fetap-cgt.org)