



2022

Acuerdos Pleno de CGT Aragón – La Rioja, Ruesta



CGT Aragón-La Rioja

30-9-2022



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA
30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA
(ZARAGOZA)

ACUERDOS PLENO DE CGT
ARAGÓN – LA RIOJA
30 DE SEPTIEMBRE DE 2022
RUESTA (ZARAGOZA)

ÍNDICE

Punto 1. Cuestiones económicas, administrativas, socio - políticas o de actualidad en referencia a cómo organizar los locales de CGT en nuestra Territorial.	1
Punto 2. Nombramiento Oficial Representantes de CGT A-LR en las juntas de Ruesta.	13
Punto 3. Nombramiento Representante de CGT A-LR en la Comisión de Garantías de CGT.....	13
RESOLUCIÓN del Pleno de CGT A-LR	14



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA (ZARAGOZA)

**PUNTO 1. CUESTIONES ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS, SOCIO-
- POLÍTICAS O DE ACTUALIDAD EN REFERENCIA A CÓMO
ORGANIZAR LOS LOCALES DE CGT EN NUESTRA TERRITORIAL.**

BIBLIOTECA

Nunca hemos tenido una biblioteca con la cantidad de recursos como la que en estos momentos disponemos. Durante la reforma de las instalaciones del nuevo local de Echegaray recibimos varias donaciones de estanterías y libros. Pero tampoco disponemos de una buena práctica ni en la conservación y catálogo de nuestros recursos como en la práctica para llevar a cabo una buena gestión de ellos.

Por ello proponemos que se busque entre la afiliación la persona o personas dispuestas a catalogar, ordenar y poner en valor tanto los libros como las publicaciones existentes y que ese catálogo se cuelgue en nuestra página web como una fuente más de recursos.

Además, que se establezca la forma en que dichos libros se puedan prestar por un tiempo determinado, y a quién y cómo. Y si se entiende necesario se destine una partida presupuestaria a la adquisición de más materiales.



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA (ZARAGOZA)

ARCHIVO DOCUMENTACIÓN CGT A-LR

Durante la mudanza de los locales del Coso y Plaza Santa Cruz al nuevo local de Paseo de Echegaray hemos podido comprobar que disponemos de cajas y cajas con archivadores de documentación variada que va desde los años 70 (finales) hasta el momento actual. Así pues estamos hablando de un archivo de más de 40 años perteneciente a CNT, pasando por CNT-A, CGT-A, hasta llegar a CGT Aragón-La Rioja.

Disponemos de variadas publicaciones realizadas en Zaragoza, en Aragón o en España: Aula Libre, Ajo Blanco, Página Abierta, Libre Pensamiento, etc...y otras de origen internacional (Francia, Suecia, Italia, etc). Disponemos de materiales que deben ser correctamente archivados (Plenarias, Conferencias, Plenos, Congresos y/o Mujer en CGT), tanto de carácter territorial como estatal. Disponemos de otros materiales interesantes e incluso algunos muy valiosos, como puede ser la historia de nuestra propia organización a través de sus sucesivos estatutos y Acuerdos. Pero, también se han ido guardando materiales que por su propia antigüedad ya no tienen ninguna importancia (Finanzas, Formación y otros documentos....). En cualquier caso, existe documentación que se debe guardar y otra no, o no sería necesaria guardarla. Pero la que se decida guardar debe ser guardada correctamente, deben abrirse las carpetas (todas), revisar la documentación existente y ordenar aquello que se decida guardar y todo de la misma forma y en las mejores condiciones posibles.

Hemos realizado una primera preselección de lo que es general o



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA (ZARAGOZA)

colectivo y lo que es de un sindicato concreto. Para el resto del trabajo, entendemos que debemos seguir los criterios que marquen los sindicatos y además que estos se involucren y decidan como se va a hacer o si deciden no hacer nada. Como se podrá imaginar abrir todas las carpetas, ver su contenido, ordenar, clasificar y archivar todo de una misma manera conlleva un tiempo del que a priori parece no disponer nadie, pero que objetivamente hay que hacerlo.

La documentación que pertenecía claramente a algún sindicato en concreto se la hemos dejado en sus mesas respectivas de trabajo, pero lo que queda salvo alguna excepción es historia colectiva de los sindicatos de CGT A-LR.

Por lo que proponemos que se cree una Comisión compuesta por personas afiliadas, tanto de Zaragoza como del resto de territorios a excepción de Logroño (*ya que apenas disponemos de materiales suyos*), dado el carácter de la documentación a archivar ya que no es documentación que afecte solo a Zaragoza, sino al conjunto de la organización en esta territorial, junto a una persona que designe el Secretariado Permanente. Que esta Comisión haga su propia planificación y decidan el qué y cómo hay que guardar la documentación generada y la que se pueda generar en el futuro, aunque sea de forma sucinta.

Que esta Comisión se ponga en contacto con la Fundación Salvador Seguí y además con quién considere con la finalidad de poder contribuir de acuerdo a nuestros Estatutos en su Art. 2 F) y subpuntos siguientes, al



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA (ZARAGOZA)

archivo e incluso microfilmación buscando las mejores de las condiciones para su conservación definitiva.

Todo este trabajo debería estar acabado a ser posible para el V Congreso de CGT A-LR.



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA (ZARAGOZA)

GRUPOS DE TRABAJO Y ATENEO LIBERTARIO

Una vez que hemos terminado con la mayor parte de las obras de la nueva sede y se ha realizado la mudanza, es hora de crear dinámicas de trabajo en nuestra nueva sede de CGT A-LR.

Pensamos que se deben establecer dos líneas de trabajo claramente definidas:

- **Poner en marcha el Ateneo Libertario**, mediante sus propias reuniones y mecanismos de acuerdo a la ponencia aprobada en el III Congreso de CGT A-LR. Por ejemplo: Cineforum, Cursos, Presentaciones, Charlas y/o Debates sobre actualidad y de índole preferentemente cultural.
- **Que desde la Secretaría de Acción Social se realice una encuesta a la afiliación con todos aquellos proyectos o ideas que se le hagan llegar al SP** a través de las diferentes Secretarías y en base a ellos se impulse la creación y puesta en marcha de diferentes grupos o equipos. Por ejemplo: Equipo de Baloncesto; Equipo de Ajedrez; Grupo de Senderismo, etc. Este trabajo deberá estar puesto en marcha a principios de 2023.

EQUIPOS INFORMÁTICOS.

Una vez que los sindicatos de Zaragoza nos hemos trasladado a las nuevas instalaciones del Paseo Echegaray, podemos comprobar que quizás nos falte algún equipamiento o mobiliario. Pero debemos ser justos y razonables también, y darnos cuenta que no todos los sindicatos contribuyen a la caja común de la misma manera ni en la misma cuantía, por lo que no podemos estar constantemente pidiendo, sin ser o querer ser conscientes de esta realidad.

Los sindicatos que necesiten mobiliario básico realicen una petición a la Plenaria Territorial y en ella se decida si se paga o no por la Caja Única.

Pero también es cierto lo primero (alguna falta de equipamiento) y sobre todo en una materia como los equipos informáticos más que necesarios en unas nuevas instalaciones. Por lo que esta ponencia propone la compra de un pack de equipos informáticos para todos los sindicatos y en cualquier localidad, o lo que es lo mismo esta ponencia versa sobre la necesaria compra de, al menos 12 ordenadores portátiles o de sobremesa, ya que es más fácil conseguir un buen precio al ser un pack. Decimos al menos porque puede ser que algún sindicato necesite más de un equipo, en cuyo caso el segundo sería a cargo del sindicato demandante.

En las localidades que no sean Zaragoza se estudiará la posibilidad de adquirir otros materiales en permuta conjuntamente con el SP si ya se dispone de ordenadores portátiles.

CARTELERÍA

En la mudanza efectuada desde los locales del Coso y Plaza Santa Cruz hacia el Paseo Echegaray nos hemos encontrado con una colección de Cartelería muy rica y extensa. Ésta va desde los años 80 a la época actual. Ciertamente no está archivada de la mejor de las maneras posibles, pero en líneas generales si se realizaron algunas medidas para que esta llegara en condiciones hasta nuestros días.

Un compañero se ha preocupado de abrir todos los cartuchos de cartelería, ordenar por temática y hacer una primera limpieza y preparación para su depósito definitivo. Pero queremos proponer varias cosas en relación con ello que dependerán preferentemente de la Secretaría de Formación, Acción Social y Comunicación de CGT A-LR:

1. Preparar con la cartelería existente, de diversa temática, al menos cuatro exposiciones diferentes en el nuevo local de CGT A-LR. Estas podrían ser: CNT/CGT y el anarcosindicalismo; movimientos sociales y CGT; CGT en clave internacional y Mujer en CGT. Se estudiará hacerlas móviles para su posible utilización en el resto de locales de CGT A-LR. Se debería estudiar hacer una (especial) en otro ámbito diferente al propio sindicato para dar a conocerla al mayor número de población.
2. Mantener contactos con la Fundación Salvador Seguí y CGT tanto para su montaje, como para su enriquecimiento con materiales que nos puedan dejar, como para el traspaso de materiales



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA (ZARAGOZA)

propios a los fondos documentales de la propia Fundación.

3. Que la Comisión que se pueda crear para el mantenimiento y archivo de toda la documentación de CGT A-LR, establezca la forma de conservación también de toda la cartelería, estudiando diferentes fórmulas de obtención de los recursos necesarios para la mejora, mantenimiento y conservación de la cartelería de CGT A-LR.

GRUPO DE PERSONAS PARADAS Y PRECARIAS

El **desempleo** es una característica esencial de la dinámica de funcionamiento de las economías neoliberales. Mucho más, en contextos de crisis económica, **el desempleo es una herramienta de disciplina contra la clase trabajadora**. Así pues, hablar de causas de desempleo es hablar de **capitalismo**, de su estructura de funcionamiento y de las políticas que lo regulan. Normalmente el discurso oficial de los gobiernos y las patronales, sobre todo en los medios de comunicación, se centran en identificar las causas del **desempleo y la precariedad** masiva por un mal funcionamiento de los mercados de trabajo. Obviamente, **identificar culpables facilita legitimar políticas y reformas contra esos supuestos culpables**. En ese mismo sentido se articulan las políticas sociales en la era neoliberal, puesto que se pone el énfasis en la persona como **responsable de su situación**, *“Son las personas trabajadoras las responsables de encontrar empleo. Son las trabajadoras las que deben reciclarse, formarse y adaptarse a las condiciones de los mercados de trabajo”*.

Esto se materializa en el impulso de las denominadas **políticas activas de empleo**. Por lo tanto, este discurso de la activación solamente favorece la estigmatización, el señalar como culpables a quienes no somos más que víctimas del sistema capitalista. Es por esto que el alto nivel de desempleo exige la **formulación de propuestas alternativas y organizativas**.

En **CGT**, tenemos que reflexionar, sobre qué acciones debemos abarcar para la lucha social y concretamente en el terreno de la **precariedad**, el



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA (ZARAGOZA)

desempleo y la pobreza.

Lo que ofrecemos es una propuesta para mantener el debate, en el terreno de lo concreto y la unión.

Más que nada se trata de saber y reflexionar sobre qué experiencias estamos poniendo en práctica en lo concreto, por muy pequeñas que sean, sobre qué dificultades encontramos y cómo podemos afrontarlas desde la **solidaridad**, qué actividades nos motivan y tienen un sentido útil enfocadas desde el **apoyo mutuo**. Un debate que estimule lo que parece un imposible: **la autoorganización (autogestión) de la gente desempleada y precarizada.**

Que nuestra realidad y nuestras luchas pesen cada vez más y cuenten con una apuesta clara y decidida, es algo que depende de quienes estamos en la picota, de quienes padecemos la exclusión del mundo del empleo y la precariedad más salvaje.

Es por eso que es importante, que las iniciativas que surjan desde los sectores de la clase trabajadora más empobrecidos y precarizados, tomen presencia y formen un todo.

Lo que queremos es abordar en nuestra organización, desde diferentes realidades y diferentes formas, cómo actuar sobre algunos aspectos importantes en la cotidianidad de nuestras vidas, fomentando **el debate y la acción desde lo social en diferentes ámbitos:**



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA (ZARAGOZA)

- La defensa de lo público y lo común.
- La situación especulativa de nuestras necesidades: vivienda, energía, agua, etc.
- La lucha en pro de la Renta Básica de las Iguales y por el reparto del trabajo y la riqueza.
- La lucha contra la explotación y la desigualdad laboral machista
- Los cuidados y afectos a nuestras personas más cercanas.
- La solidaridad con las personas que padecen la represión y con la gente refugiada e inmigrante.
- Conseguir la “desburocratización” de las Administraciones Públicas y hacer mucho más fáciles los trámites con éstas.

La **CGT**, como **sindicato de clase**, debe romper el aislacionismo natural de las personas **paradas y precarias**, para que su situación no se quede sólo en el terreno de lo personal y que pase a ser una **situación de carácter colectivo**, por lo que debemos intentar dinamizar su presencia pública organizada.

PARA CONSEGUIRLO, PROPONEMOS LO SIGUIENTE:

- Revitalizar y volver a poner en marcha el grupo de “Paradas y Precarias”, como grupo vertebrador de estas luchas, que sea



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA (ZARAGOZA)

coordinado por la Secretaría de Acción Social o en su defecto por la Secretaría de Acción Sindical, que creará un protocolo de uso para que se aprobará en una plenaria.

- La CGT debe hacer campañas específicas llamando a la organización de las personas Paradas y Precarias.
- La CGT debe dar el apoyo y facilitar la participación en la Organización, que nos posibilite las herramientas de lucha.
- Aprovechar los espacios de los que disponemos en estos momentos para organizar mercadillos de alimentos, ropa, libros y cuantas necesidades se estimen para fomentar la autogestión, atendiendo en primer lugar la prioridad de uso interno de la organización, y sus entes orgánicos, y estableciendo cadena de responsabilidades.
- Crear talleres de autoconsumo y charlas.
- Proponemos que desde este grupo, se gestione la logística de la zona social (biblioteca, etc.), así como diversos eventos lúdico-reivindicativos, creando así una caja de apoyo al grupo de “Paradas y Precarias”.



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA (ZARAGOZA)

PUNTO 2. NOMBRAMIENTO OFICIAL REPRESENTANTES DE CGT A-LR EN LAS JUNTAS DE RUESTA.

Se ratifica el nombramiento realizado en Plenaria Territorial de las representantes en las Juntas de Ruesta.

PUNTO 3. NOMBRAMIENTO REPRESENTANTE DE CGT A-LR EN LA COMISIÓN DE GARANTÍAS DE CGT.

Se aprueba la única candidatura presentada.



PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 - RUESTA (ZARAGOZA)

EL PLENO DE CGT ARAGÓN – LA RIOJA, CELEBRADO EN RUESTA (ZARAGOZA), EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022, APRUEBA LA SIGUIENTE RESOLUCIÓN

Los Sindicatos presentes en el Pleno de CGT Aragón – La Rioja celebrado en Ruesta, manifiestan su más firme apoyo al compañero César Yagües Cebrián, ante la intolerable agresión sufrida desde la dirección de la factoría del grupo Stellantis en Figueruelas y en respaldo y apoyo a las acciones que se emprendan en el futuro en defensa del compañero represaliado.

Denunciamos asimismo el atentado contra la libertad sindical que como Organización ejercemos y el ataque a nuestra Confederación en Aragón – La Rioja.

Solidaridad y Apoyo Mutuo.

¡César readmisión!

CGT



**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO
DE ARAGÓN Y LA RIOJA**

2022



ilustración: Javier Paraíso.