

ACUERDOS PLENO EXTRAORDINARIO CGT ARAGÓN Y LA RIOJA
25 de Abril de 2008

3.- Informe de Gestión del Secretariado saliente.

Se aprueba la gestión de todas las secretarías del Secretariado Permanente saliente.

7.- Elección del nuevo Secretariado Permanente del Comité Confederado de CGT Aragón y La Rioja.

Secretaría General- I.dl. C., Sindicato OO.VV. Zaragoza

Secretaría de Organización- J.P., Sindicato de AA.PP. de Zaragoza.

Secretaría de Acción Sindical- A.P., Sindicato del Metal.

Secretaría de Comunicación- A.M., Sindicato de AA.PP.

Secretaría de Finanzas- L.V., Sindicato de OO.VV. Zaragoza

Secretaría de Formación- M.Z., Sindicato de OO.VV. Zaragoza

Secretaría de Salud Laboral- M.S., Sindicato de OO.VV. Zaragoza

Secretaría de Finanzas- L.V., Sindicato de OO.VV. Zaragoza

Secretaría de la Mujer- M.C., Sindicato de AA.PP. de Zaragoza

Coordinadora de Jurídica- P.H.- Sindicato de OO.VV.

Líneas de trabajo e intervención en Acción Sindical y Líneas de Trabajo e intervención en Acción Social.

Según los Estatutos de la Confederación General del Trabajo, en su Artículo 48, dice: *“El Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT está formado por la Secretaría General y las Secretarías de: Organización, que lleva implícita la ViceSecretaría General, Acción Sindical, Administración y Finanzas, Comunicación, Acción Social y aquellas otras que se crean convenientes en un máximo de cuatro más.”*

Teniendo en cuenta que en esta nueva etapa el equipo que se presenta para asumir las responsabilidades del Secretariado Permanente del Comité Confederal de Aragón y La Rioja tiene cubiertas todas las Secretarías que estatutariamente se marcan, excepto la de Acción Social, y entendiendo que esta Secretaría es considerada por el conjunto de la CGT el instrumento adecuado para acercarnos a las realidades que existen fuera de los centros de trabajo, al tiempo que nos integran en los movimientos sociales. Por todo esto, debemos hacer un esfuerzo para cubrirla.

Si este esfuerzo que pedimos, que no es otro que la existencia de un responsable que coordine un equipo de trabajo, no se lleva a cabo, entenderemos que la manera lógica de asumir la coordinación de este trabajo deberá recaer en el conjunto del SP y concretamente en la Secretaría de Organización.

Para que la Confederación se involucre en cualquier tema social, este deberá ser asumido por el conjunto de la Organización a través de una Plenaria. Evitando de esta manera la disfunción que se produce entre la movilización social y sindical.

Sin olvidarnos de que somos un sindicato y nuestro ámbito principal son los centros de trabajo, integrar la acción social en nuestras líneas de trabajo sindical es mandato expreso de nuestros estatutos y acuerdos por lo tanto, deben abordarse conjuntamente por definición y objetivos. Procurar el perfecto engranaje entre ambas es la tarea que debemos abordar conjuntamente.

Este documento es más una comunicación que una ponencia, pero pensamos que debe ser conocido y debatido por los diferentes sindicatos y secciones. Esta es la razón por la que lo dirigimos al Pleno.

Desde el Grupo de Trabajo de Acción Social queremos hacer las siguientes consideraciones:

- Seguimos considerando como válido, dada su reciente presentación y la experiencia que lo acompaña, el proyecto de actuación en Acción Social que en su día presentamos y que fue aprobado en Plenaria. Sería de desear, y así se estableció en el último Congreso, una mayor participación tanto en convocatorias, como en aportes al debate y a las líneas de actuación. Sin embargo valoramos positivamente la implicación de la práctica totalidad de los sindicatos en el programa de CGT Aragón en Radio Topo.
- No creemos necesaria la presentación de un nuevo informe específico para esta ocasión puesto que no se han producido novedades relevantes. Los informes

han sido presentados con regularidad a las plenarios y así deben de constar en las actas.

- Dado que asistimos al comienzo de una nueva etapa y que desde la Secretaría de Organización se nos ha comunicado informal y textualmente que "*tenéis en contra a todos los sindicatos*", ponemos a disposición del Pleno la actuación y configuración del Grupo de Trabajo. Mantendremos hasta el momento de la celebración del Pleno nuestro trabajo ordinario en las diferentes áreas sobre las que actúa CGT Aragón.
- Ponemos en conocimiento de los compañeros y compañeras que hubo un ofrecimiento por parte del Grupo de Trabajo de Acción Social a la Secretaría de Organización de establecer un diálogo a propósito de la formación del nuevo Secretariado Permanente. La oferta de diálogo fue rechazada.
- Recordamos que en todos los ámbitos en los que hemos actuado y todos los pronunciamientos que como CGT Aragón se han hecho, han sido aprobados en Plenaria o, por cuestiones de urgencia, refrendados por el Secretariado Permanente o en su lugar por la Secretaría de Organización.

ACCIÓN SINDICAL

1-ELECCIONES SINDICALES

Pese a la escasez de medios con que contamos, tanto humanos como económicos, la CGT en Aragón y la Rioja goza de buena salud y un futuro prometedor. Hemos conseguido un total de 167 delegados, con un equipo humano mínimo, ya que en él sólo siguen participando dos sindicatos: Metal y Oficios Varios (OO.VV.).

Todos y todas sabemos que para CGT las elecciones sindicales no son el objetivo. Que para CGT sólo es un medio para poder transmitir nuestras ideas a los trabajadores/as. Pero también es cierto que, para llegar a nuestro objetivo, nos es imprescindible estar en las empresas y centros de trabajo. Y a ellos se llega, con trabajo y esfuerzo, de la militancia, de los sindicatos y consiguiendo presentarnos en las elecciones sindicales. Esto último, requiere la participación activa de todos los sindicatos en la Comisión de Elecciones o en el equipo de Acción Sindical. Pues no es suficiente con cubrir las elecciones de los centros de trabajo donde tenemos presencia.

Pese a todos los problemas detectados, debemos valorar como positivo nuestra participación en las elecciones sindicales. Esto nos ha permitido contar con más medios que nunca:

- Aproximadamente 200 compañeros con horas sindicales entre delegados electos y sindicales.
- Contamos con 14 liberados.
- Más de 6.000 horas sindicales al mes.
- Tenemos representación directa en 70 empresas.
- Llegamos a más de 75.000 trabajadores de forma directa.
- Nuestras candidaturas han sido respaldadas por más de 5.000 trabajadores.

Se han conseguido grandes resultados en empresas como: General Motors, CAF, Lecitrailer, Grupo Hospitalario Quirón, Universidad, Administración Periférica del Estado, Ayuntamiento de Zaragoza, Correos, Ibercaja, las dos empresas resultantes de RENFE y en algunas pequeñas y medianas empresas.

Pero no todo ha sido positivo, pues también se han obtenido resultados por debajo de lo esperado en empresas como:

- MAZ, donde de 6 delegados hemos pasado a no poder ni presentar candidatura.
- Enseñanza en Zaragoza y Huesca, donde hemos perdido 2 delegados.
- Sanidad. Área II. Hospital Miguel Servet, hospital de referencia de Zaragoza, donde no hemos obtenido representación.
- Sector Ambulancias, donde de 10 delegados hemos pasado a 4 delegados.
- En LEAR hemos perdido 1 delegado.
- Y en alguna pequeña empresa también hemos perdido representación.
- Tampoco hemos conseguido entrar en ninguno de los Departamentos de la DGA, siendo una de las metas que nos habíamos propuesto hace 4 años.

2-ACCION SINDICAL A DESAROLLAR POR CGT- ARAGÓN Y LA RIOJA.

En CGT, sin variar nuestros principios ni un ápice, creemos necesario cambiar la estrategia de la acción sindical a plantear por el conjunto de la organización para llegar a más trabajadores, haciendo valer nuestros principios: "Frente a la precarización y por un reparto más equitativo de la riqueza"

Ya no nos vale con centrarnos en empresas de determinados sectores, como ha sido tradicional (Administración Pública, Correos, Telefónica, RENFE, Altadis, Bancos, G.M., etc.) pues todos estamos viendo como estas grandes empresas se parcelan, se dividen, se subcontratan, se externalizan y/o finalmente segregan trabajos propios de la empresa matriz. Resultando nuevas empresas, en que conviven, fuera o dentro de la misma empresa de referencia, trabajadores con salarios diferentes y condiciones laborales mucho peores que los de la empresa matriz. Todo este proceso precarizador, en el mundo laboral, hace que empeore al máximo el trabajo para todos, mientras las grandes empresas, sus accionistas y los grupos financieros siguen acumulando los beneficios por todo el mundo.

Hemos visto como ya no sólo se subcontratan los trabajos secundarios en las grandes empresas (limpieza, jardines, seguridad, comedores, transporte del producto, etc.) bajo la excusa de la optimización. Ahora este proceso se da en todas las fases de producción. Por ello, ya no nos vale sólo potenciar aquellas secciones sindicales en empresas grandes haciendo secciones sindicales fuertes. Ahora debemos, desde esas secciones sindicales, potenciar un trabajo que nos permita llegar a nuevos compañeros que en muchos casos los tenemos al lado. En las contratas. Para que de una forma conjunta, se formen equipos comunes, para tratar de evitar la precarización del trabajo, en general.

Esto lo conseguiremos formando candidaturas en sus empresas. Y para conseguir representación de CGT en las mismas, deberemos poner a su disposición todos

nuestros medios humanos y materiales. Acudiendo con ellos a hablar con compañeros, que también lo son nuestros, dándoles la posibilidad de emplear los locales sindicales disponibles, potenciando su formación e información, dándole participación en labores activas del sindicato y compartiendo hasta el material de oficina de las secciones ya constituidas. En definitiva, que se sientan integrados desde el primer día, como uno/a más.

Sabemos que esto requerirá un esfuerzo añadido de las secciones sindicales de las empresas matrices en ayudar a los compañeros de las contratas, sin distinción del sector al que pertenezcan (limpiezas, hostelería, transportes, metal, construcción, etc.), pero es un esfuerzo que en conjunto, dará sus resultados. Estos compañeros estarán asignados al sindicato que les corresponda cara decisiones tipo orgánico o sectorial, para el resto, trabajarán y colaborarán de manera conjunta y coordinada con los de la empresa matriz.

Es necesario que las grandes secciones sindicales comprendan que deben salir de su cascarón y que fuera de su centro de trabajo, la CGT también les necesita, que aporten compañeros y horas sindicales a sus sindicatos para crear equipos de trabajo que hagan funcionar a los mismos. Que los sindicatos deben aportar compañeros y horas sindicales a la Federación Local y a la Confederación Local de Aragón y La Rioja, dispuestos a formar equipos que hagan funcionar a las federaciones locales y al Comité Confederado. No estando demás recordar, que las liberaciones y las horas sindicales son de CGT y que estos medios, son para atender las necesidades de nuestros centros de trabajo y de nuestra organización.

3-PLAN DE TRABAJO ESPECÍFICO DE ACCIÓN SINDICAL.

Tras lo expuesto anteriormente, el Plan de Trabajo o Plan de Expansión lo basaremos en:

Planes de Trabajo y/o Expansión.

- Consolidar nuestra presencia en las 70 empresas donde tenemos representación directa, potenciando el contacto humano con la afiliación, acudiendo a los puestos de trabajo.
- En todas las empresas en donde contemos con contratas, las secciones sindicales de la matriz elaborarán su propio Plan de Trabajo, incorporando lo anteriormente expuesto, así citaremos:

G.M...potenciar nuestra presencia en aquellas en las que ya estamos, como Faurecia, FCC-Logística, Premier, y tratar de llegar a todas las que podamos. Lo mismo debemos hacer en CAF, VALEO Térmico, Filtros Mann-Hummel, Yudigar, Serviplot, Ibercaja, Enseñanza Pública, BBVA, RENFE Operadora, ADIF, Ayuntamientos, Grupo Hospitalario Quirón, en Sanidad Pública potenciando las secciones sindicales de limpieza, en ALTADIS, Universidad, AENA, Cortes de Aragón, Correos yTelefónica, etc.

- Hay Sectores que pueden y deben ser prioritarios para CGT, tales como:

a) **Servicios Sociales, Atención a la Dependencia**, pues son servicios en auge, en concreto lo podemos centrar en *SERVIRECORD* donde ya tenemos presencia y en servicios de *TELEASISTENCIA*, donde también tenemos compañeros. Potenciando la actividad de estos compañeros, iremos avanzando.

b) **Telemarketing**, sector "ejemplo de la precariedad", donde CGT tiene ya gran peso, pues tenemos presencia en *EUROCEN* y *ATENTO*.

c) **Limpiezas**, a través de las empresas matrices estamos en: *PREMIER*, limpiezas de G.M. *KLUH LINAER*, limpiezas del Hospital Miguel Servet, *TIEBEL COOPERATIVA*, *FCC* en la Universidad de Huesca, *ACCIONA FACILITY SERVICES* en la limpieza de *CEFA*.

d) **Empresas claves** para estar representados en las próximas elecciones sindicales: *BALAY*, *PIKOLIN*, *FCC Limpiezas Zaragoza* y *DGA*, pues en todas tenemos afiliación.

Planes de Trabajo o Expansión por Sindicato.

Además de lo expuesto cada sindicato debe planificar su trabajo, así apuntaremos que:

Sindicato de Administración Pública: Se debe planificar el trabajo orientándolo a conseguir tener representación acorde en las tres Administraciones Públicas: local, autonómica y estatal.

-**Local:** Ayuntamientos de Alhama de Aragón, Jaca y Tarazona donde ya tenemos afiliación. Se debería orientar el trabajo sobre los Ayuntamientos de Huesca, Teruel y Logroño.

-**Autonómica:** Como se ha indicado anteriormente, trabajar sobre la DGA y en la Universidad, orientarse también hacia Huesca, Teruel y Logroño.

-**Estatal:** Desde la representación que tenemos en Administración Periférica del Estado ver cómo podemos desarrollarnos en otros estamentos de la Administración en Huesca, Teruel y Logroño.

Para poder llevar a cabo este trabajo hay que programar visitas periódicas a las diferentes localidades.

Sindicato de Banca, Seguros y Oficinas y despachos: Ver la forma de poder llegar a los tres sectores:

-**Banca:** Extender nuestra presencia (BBVA e IBERCAJA) por las localidades más representativas: Zaragoza, Huesca, Teruel y Logroño y estudiar la fórmula de abrir nuevas secciones en otras entidades.

-**Seguros:** Incidir mas en este Sector.

-**Oficinas y despachos:** La misma situación que Seguros.

Se deben planificar viajes a todas las provincias, en especial por los compañeros donde ya tenemos representación BBVA e IBERCAJA.

Sindicato de Transportes y Comunicaciones: Sin perder nuestra representación actual, debemos salir de las grandes empresas y reorientar nuestra acción sindical sobre las contratas que van surgiendo en sectores como:

- Telemárketing.
- Mensajería.
- Transportes y Mercancías.
- Logística grandes empresas.
- Transporte de viajeros.

Para poder llegar a las cuatro provincias es necesario viajar planificándolo y optimizando los recursos existentes

Sindicato del Metal de Zaragoza: Debemos realizar un esfuerzo por llegar más y mejor a la pequeña y mediana empresa, para lo que deberemos realizar un Plan de trabajo consistente en:

- Reparto de propaganda de CGT, de forma planificada cada tres meses, por los polígonos de Zaragoza.
- Desplazarse a reparto de propaganda de CGT, de forma planificada cada seis meses, por los polígonos de Huesca, Teruel y Logroño, de forma coordinada con los afiliados del sindicato de la zona.
- Asistencia especial a los compañeros afiliados en la pequeña empresa.

Sindicato de Sanidad: Es muy importante una planificación que nos permita recuperar nuestra presencia cuanto antes en el área II- Hospital Miguel Servet, entrar en las áreas I de Huesca y IV de Teruel, así como ver que podemos hacer realidad en La Rioja.

En el área de sanidad privada intentar saltar a otros hospitales. Y estudiar las posibilidades de obtener representación en residencias para mayores, al ser un sector en alza.

Para realizar este trabajo es necesario planificar desplazamientos por todo el territorio y realizar campañas específicas.

Sindicato de Enseñanza: Debemos de intentar llegar a las dos áreas: privada y pública.

- Recuperando nuestro peso en el sector en Zaragoza, Huesca y Teruel y ver las posibilidades de La Rioja.
- Y en la privada, realizar un esfuerzo teniendo en cuenta que son los trabajadores generalmente más precarizados.

Esto requiere un trabajo sindical serio viajando por todas las provincias de forma planificada.

Sindicato de OO.VV.: Ya sabemos que es un "cajón de sastre" donde es complicado organizarse, pero en estos momentos debemos organizarnos en torno a sectores, donde ya tenemos una cierta realidad como:

- **Limpiezas y Mantenimiento:** este sector lo hemos puesto como estratégico y se puede conseguir que en poco tiempo conformen sindicato propio.

- **Hostelería, Alimentación y Comercio.** Debemos potenciar estos sectores donde ya tenemos alguna implantación: Altadis en Logroño, Aramón en la Estación de Cerler en Huesca, Dimarosa en Zaragoza.
- **Químicas**, donde hay afiliación.
- **Construcción**, siendo un sector difícil también se cuenta con afiliación.

Para realizar este trabajo se deberán hacer planes específicos por sectores e incluso por empresas.

Puede parecer un plan de trabajo muy ambicioso, pero no deja de ser una línea maestra por donde debemos seguir si queremos influir en la sociedad. Tampoco se nos escapa que para poder llevarlo a la práctica se necesita que los militantes y delegados nos pongamos las pilas y nos creamos el proyecto que representa la CGT.

4-ACCIÓN SINDICAL NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

La negociación colectiva sigue siendo un arma muy válida y necesaria para los trabajadores, pese a que en la actualidad esta muy devaluada, producto de las incoherencias y los grandes retrocesos sufridos, fruto de la firma de acuerdos antisindicales por los mal llamados, sindicatos mayoritarios.

Pero la negociación colectiva ha cambiado mucho y eso requiere un cambio de estrategia y actualización de nuestras formas de lucha reivindicativas. Ya no nos vale quedarnos en las clásicas reivindicaciones -no por ello, olvidarlas-, pero los ataques empresariales cambian y también debemos enfrentarnos a ello.

Por esa razón, al lado de las reivindicaciones clásicas sobre nuestras propuestas: salariales, de reducción de jornada y de condiciones de trabajo, deberemos hacer hincapié en:

- La defensa de los servicios públicos.
- Salud Laboral : Mobbing
- Lucha contra los EREs.
- Aplicación de la Ley sobre Igualdad.
- Lucha contra la subcontratación
- Frente a las externalizaciones

La defensa de los servicios públicos.

CGT debe seguir haciendo frente a este problema bien en solitario o a través de plataformas, donde quede claro ante todo, la defensa de estos servicios, tales como sanidad, educación y otros muchos necesarios.

Salud Laboral : Mobbing.

Debemos hacer un esfuerzo en anteponer la Salud Laboral a cualquier otro tema. En el tema concreto del mobbing debemos potenciar la creación de protocolos de funcionamiento ante estos casos tan graves y denunciar el más mínimo atisbo de acoso, del tipo que sea.

Lucha contra los EREs.

CGT debe mantenerse firme en contra de los expedientes de regulación de empleo, con todas nuestras fuerzas y no negociar ningún ERE de empresas que no cuenten con una situación de pérdidas claramente demostrables y mucho más, si conlleva pérdida de puestos de trabajo o cambio de empleo estable a precario.

Aplicación de la Ley sobre Igualdad.

CGT debe exigir y negociar la aplicación de la misma en todas las empresas en que tengamos representación.

Lucha contra la subcontratación.

CGT debe negarse a que se contraten o subcontraten trabajos a empresas que precarizan el trabajo y si es necesario movilizarse y hacerlo con todas nuestras fuerzas. En caso de subcontratación estar desde el principio en las nuevas contrataciones creando secciones sindicales. La finalidad debe ser cuando menos igualar las condiciones salariales y laborales de las contrataciones a las de la empresa matriz.

Frente a las externalizaciones.

Siendo otro elemento fragmentador y precarizador, CGT debe negarse y oponerse con todas las fuerzas disponibles. En caso de no frenarlas se deberá potenciar la creación de secciones sindicales con la misma finalidad que en el anterior punto.