

Federación Local CGT Aragón

ACUERDOS PLENO EXTRAORDINARIO CGT ARAGÓN

12 de Febrero de 2005

Este escrito no pretende ser una ponencia, tampoco un informe de Gestión, ni tan siquiera una valoración del trabajo realizado por la Gestora, sólo es una reflexión de lo vivido en este tiempo en que CGT –Aragón ha sido gestionada por dicha Gestora.

Comenzaremos por analizar como se llegó a la necesidad de funcionar por medio de una Gestora. Pasábamos por una mala época en la que le Secretariado Permanente apenas si existía. No contábamos con Secretario General y había muchas Secretarías sin responsable alguno. Esta situación no podía mantenerse por más tiempo, pero tampoco había compañeros/as dispuestos a asumir algún tipo de responsabilidad y urgía dar continuidad al trabajo de la CGT en Aragón en todos los campos (elecciones sindicales, campañas de acción social, formación, etc...). Por esta razón CGT-Aragón, en un Pleno decide funcionar por un año como gestora, con el compromiso de que todos los Sindicatos asumieran su grado de responsabilidad y aportaran dos compañeros/as para la coordinación de dicha Gestora. Se dejó bien claro que la Gestora sólo funcionaría hasta que hubiera una candidatura a ocupar el Secretariado Permanente, para lo cuál se celebraría un Pleno de Aragón con el fin de dar vía libre a lo que los Estatutos de la CGT contemplan, que no es otro que funcionar con un Secretariado Permanente, puesto que los Estatutos de la CGT ni siquiera contemplan la creación de una Gestora, aunque nosotros entendíamos que la CGT debía seguir funcionando y en esos momentos no había otra forma de hacerlo.

Primera época de la Gestora.

Cosa sorprendente, todos los sindicatos asumen participar en la Gestora y aportan a la misma dos compañeros/as y algunos hasta más. Esto es difícil de entender, hay gente para trabajar en la Gestora y no podemos confeccionar una lista que asuma ser miembro del SP, en esos momentos costaba entenderlo, pero ahora se puede entender como explicaré más adelante.

Se dan las primeras reuniones, repartimos todas las áreas de trabajo, todos muy ilusionados y con muchas ganas de trabajar, con grandes proyectos. En una primera fase todo parece ir como la seda, e incluso somos conscientes de que la CGT a nivel nacional nos observa de cerca, por si el sistema sirviese en otros Entes con problemas, hay incluso elogios al sistema puesto que convence hasta a quienes éramos muy críticos con esta nueva forma de funcionar.

Pero solo fue un espejismo, ya que al poco aparecen los problemas.

Cuándo comienza a fallar la Gestora.

La causa principal, a mi modo de ver, del declive de la Gestora fue que se pretendía decidir en la misma asuntos que debían debatir los Sindicatos, y temas como nuestra permanencia o no en las Juntas de Ruesta; contratación de una persona para abrir por las tardes el local; compra del nuevo local; etc....se convirtieron dentro de la Gestora en una lucha interna que no correspondía a este órgano, cuando en esta Organización las decisiones las toman los

Sindicatos, y la Gestora, como un SP se tiene que limitar a coordinar y desarrollar los acuerdos de los Sindicatos.

Otra de las causas es la de "Gestora abierta" que apoyándose en el acuerdo del Pleno de caminar hacia una renovación que dé cabida a los jóvenes, nos hemos encontrado con que tanto la Gestora como las Plenarias se han convertido en Entes donde todos pueden acudir y hablar, tengan o no mandato de sus Sindicatos. Nadie puede estar en contra de que los jóvenes participen en esta casa, pero siguiendo los Estatutos de la CGT.

Estos temas, para mi, son los principales detonantes que han hecho que el clima se vaya enrareciendo hasta aflorar temas personales...

Declive total de la Gestora.

Tras los temas mencionados anteriormente hemos pasado a una época final que se caracteriza por REUNIÓN=BRONCA, INSULTOS y PÉRDIDA DE PAPELES.

Toma de decisiones complicadas, como:

- **Celebración de la Conferencia Sindical.** Tema que podría haber sido muy positivo para CGT-Aragón y ha resultado ser lo contrario.
- **Cambio de local.** Falta de participación para el empaquetado, el traslado salió bien, pero con la ausencia de muchos de los compañeros/as que sí habían participado para tomar decisiones.
- **Murales exteriores.** Sin un Acuerdo claro, se decide hacerlos. Consecuencia de ello multa que ahora debemos asumir todos.
- **Múltiples decisiones en Acción Social** tomadas sin contar con acuerdo alguno, apenas alguna información tras los hechos consumados.

Otros muchos temas que se han decidido en esas Gestoras y Plenarias abiertas, que luego en no pocos casos los han tenido que llevar a término otros compañeros, no los que lo habían decidido, y en otros ni siquiera se han realizado.

Todos estos y más temas que rayan ya cuestiones personales son los que hacen ver esta época de la Gestora como algo que debemos desterrar.

Es muy fácil opinar y tomar decisiones en un Ente como una Gestora, donde nadie te puede exigir responsabilidades, puesto que en todo caso el responsable es el sindicato que te ha mandado, y todavía peor, como las Gestoras son abiertas, ni tan siquiera necesitas el mandato de tu Sindicato ya que sólo te representas tú.

Porqué un Secretariado Permanente.

En la introducción me preguntaba por qué todos los Sindicatos encontraron gente para trabajar en la Gestora y no había gente para trabajar en un SP si las funciones eran las mismas. Tras el análisis hecho anteriormente ahora está clarísimo; en la Gestora no tienes responsabilidad porque es el Sindicato quien la asume, y en la última época de la Gestora ni eso, pues son abiertas a todo aquel que desee participar (esto no se acordó en ningún Pleno); en un SP el que asume una Secretaría se responsabiliza de su gestión ante toda la Organización con nombre y apellidos.

Por esta razón, si hay una Candidatura debemos apoyarla y conseguir configurar un SP que cuente con el apoyo de todos los Sindicatos. Porque lo dicen los estatutos de la CGT y no supone ningún cambio de línea de la Confederación, como afirman algunos, sino más bien el regreso de CGT-Aragón a la línea organizativa de CGT en todo el Estado.

Para los que opinan que hacer un SP ahora es querer alcanzar cotas de poder en el Sindicato decirles que no saben donde están. ¿Qué poder? El Secretariado Permanente es un equipo de trabajo que lo único que decide es como poner en marcha los acuerdos que CGT-Aragón, a través de sus diferentes comicios les encargan. Recordar que el SP no es en ningún caso una EJECUTIVA, sólo son unos compañeros/as que voluntariamente trabajan para la afiliación de la CGT.

Espero que a partir de este Pleno abramos una nueva etapa en la Confederación General del Trabajo de Aragón, que dejemos de malgastar energías en luchas internas y nos dediquemos a lo positivo, como:

- Que los sindicatos funcionen.
- Que las Federaciones Locales de Tarazona y Huesca funcionen.
- Que se creen nuevos Sindicatos.
- Que entremos en nuevas empresas.
- Que se consolide el Plan de Expansión.
- Que se solucionen los problemas de algunas Secciones Sindicales (MAZ; ARCESAL, etc.)
- Que podamos ampliar los temas sociales.
- Que el Plan de Formación sea una realidad
- Que nos implantemos en Teruel.

En fin, dejar de mirarnos el ombligo y trabajar juntos para conseguir una CGT más grande, unida y solidaria.