

APOYO MUTUO Nº5

barrenderos en lucha

EL PARIPIÉ DEL COMITÉ

Ya hace unos meses que se celebraron las elecciones sindicales y poco hemos sabido de él.

En los centros de trabajo se desconocen a la mayoría de las personas que lo componen y apenas llegan las actas. Inimaginable una asamblea para ver si se cumple lo firmado en convenio y una presentación formal del comité, no vaya a ser que les hagamos trabajar.

Que la elección del presidente se haya hecho de una manera tan torticera indica el nivel sindical tan bajo.

Por muchas excusas y medias verdades que se digan, no estaba en los puntos del el acta y sólo fue posible gracias a los votos de C.C.O.O. que daba mayoría a esa votación. De todas formas, todos los sindicatos se sienten cómodos en estas peleas entre sí, en vez de luchar por los derechos de la plantilla que pisotea la empresa.

Ya estamos en septiembre y de la reunión con el ayuntamiento y la empresa por la ampliación de los recorridos de barrido nada de nada. Lo de pelear sindicalmente y denunciarlo es labor del comité y, un año más, se deja pasar la oportunidad de defender nuestra dignidad.

La transparencia de la bolsa de trabajo es básica para evitar discriminaciones y abusos, sin embargo, los sindicatos que tienen acceso a esa información como mercenarios la usan para pillar afiliaciones, un chantaje inadmisibles. Es increíble que se juegue así con la esperanza de la gente por un futuro mejor.

BOLSA DE TRABAJO POR ANTIGUEDAD YA!!!!

Que la gente que se va de vacaciones en septiembre haya perdido el flotante de vacaciones y se lo hayan colocado en un domingo, gracias al visto bueno de los sindicatos firmantes (USO, CSIF y CCOO), demuestra la flaqueza de este comité a la hora de trabajar por defender lo que nos pertenece por derecho.

Veremos cómo acaba el culebrón de la rotativa donde se dice una cosa a la plantilla y en el convenio pone otra. Al final, lo pagamos los de siempre y la empresa de rositas.

De la solución salomónica del parquin de Carretera de Castellón que tomó la empresa de dejar aparcar sólo a unas matrículas, el comité ni muuu, buena oportunidad es para plantear alternativas como incentivar económicamente al que hace uso del transporte colectivo, vehículos ecológicos, a las personas que comparten vehículo, etc... pero de eso nada de nada.

La joya de la corona, el chubasquero, sólo se solucionará cuando nos hagamos respetar e impongamos las medidas necesarias para impedir que se trabaje un día de temporal como un día normal, sencillamente haciendo trabajos alternativos.

Que el mayor esfuerzo de este comité, por acción u omisión haya sido impedir que la CGT se presente a unas elecciones, demuestra que lo han convertido en su cortijo donde impera la ley del mínimo esfuerzo.

CGT, a pesar de todas las trabas puestas, trabajaremos por solucionar estos temas sin vaguedades y asumiendo que nos han puesto sobre las ruedas del carro de la empresa.



¿PERROS O PEONES ?

Compañeros, soy uno de los vuestros. ¡Sí, de los vuestros! Un peón de barrido que todos los días sale con la intención de mantener su recorrido de la mejor manera posible.

Desgraciadamente, siempre encontramos obstáculos para desarrollar nuestro cometido por parte de la empresa y de la propia ciudadanía a la cuál prestamos servicio.

La empresa como todas busca beneficio propio, en este caso concreto que salga el servicio para después pasar la factura al consistorio sin preocuparse de tener su plantilla en unas buenas condiciones y medianamente contenta.

A día de hoy damos un servicio de limpieza nefasto y precario: recorridos muy largos, falta de ayudas como podrían ser baldeo, barredoras, una pre-recogida más constante en las áreas de aportación de toda la ciudad, lavado de contenedores escaso, la famosa moto-caca, etc.

¿Qué consecuencias tiene esto? - pues las de siempre para los de siempre-. Nosotros, los compis del carrito, sufrimos estas cargas día tras día sin ser valorado nuestro trabajo ni social ni económicamente.

Esta empresa tiene un "STATUS" y dentro de ella ya no somos considerados ni siquiera "PEONES". Yo más bien me atrevería a decir que "PERROS" es la palabra a considerar; pues es así como se nos trata.

"Debemos tener respeto a quién respeta". Mandos intermedios que se creen dioses que sólo ven el rato que estas parado fumando un cigarrillo y no quieren ver la currada que te has pegado en una calle que hiciste ayer y hoy te la habías encontrado como si no hubieras pasado en tres días. Preferible que te miren desde la furgoneta con mala cara porque, si bajan de ella, lo primero que hacen es "amenazarte" diciéndote que te pongan las pilas porque si no el "troncho" lo tienes al caer.

Mencionar a todos estos "compañeros" que ejercen de ayudante de capataz en ausencia de estos. Enhorabuena, seguid así, ya estáis a un solo paso de vestir de azul a diario. Pero sabed, ayudantes de capataz, que esta acción pone más en evidencia el status creado por la empresa. Sin duda una estrategia para tener la plantilla aún más dividida si cabe y vosotros sois "cómplices" de ello.

Volviendo a lo que nos concierne, compañeros de barrido, quiero hacer un llamamiento a los sindicatos formantes del comité. La empresa quiere reducir gastos y aumentar siempre que pueda beneficios, de allí un servicio precario pero, ¿vosotros para que estáis? ¿sois representantes de los trabajadores?

He llegado a la conclusión de que si se representa algún trabajador en FCC seguro que no es de limpieza viaria. ¿Por qué? - me preguntaréis -. Personalmente me planteo varias preguntas: ¿Quién ha planificado los recorridos ? ¿saben lo que son tiempos y métodos?

Los que barremos día tras día sabemos de sobra que no se barre una calle en el mismo tiempo con cierzo que sin él. Si es período otoñal, acarreamos encima con la recogida de la hoja. Que las áreas de aportación tengan rastros de desperdicios o no, que te encuentres más o menos excrementos.

Por lo tanto, comité, haced hincapié en que se revisen los recorridos y se tomen y comprueben los tiempos reales que cuesta el desempeño de nuestra labor, calle por calle, en todos los períodos estacionales.

En cuanto a métodos, sabiendo el tiempo de barrido, pónganse de acuerdo empresa y comité en una forma de trabajo estándar, porque lo que es inaguantable es que te venga a enseñar cualquier mando cómo tienes que barrer, no arrastres el capazo, en esta papelera por qué no pones bolsa, etc. ¡No somos tontos! Llevamos muchos años prestando servicio.

Mencionar nuestra herramienta: una escoba que pesa un quintal, un capazo que lleno no tienes cojones a levantarlo, escobillas que se deshilachan con la mirada, azadas que tenemos que utilizar como desbrozadoras, guantes más bien para peones de la construcción, etc. ¡¡Señores del comité empiezen a mirar esto!!

Y el colmo de los colmos: " la ropa". Básicamente es una puta mierda, cosida a batalla y de una calidad tremendamente mala. Galardón para el chubasquero que te mojas más con él que sin él.

¡¡LOS PERROS TAMBIÉN PERTENECEMOS A FCC!!

No prometan soluciones sólo en período electoral que se les ve el plumero. A las pruebas me remito, pues cierto sindicato dijo que el picado de hierbas se iba a tratar con ayuntamiento y empresa y aquí seguimos, año tras año, quitándolas nosotros desde que recordamos.

¡¡Menos diálogo con la empresa y más denuncias!!

Por otro lado, como decía al principio; la ciudadanía también obstaculiza nuestra tarea diaria. Ciudadanos tenemos de toda clase, pero algunos con mucha falta de civismo. Por ello, tanto al Ayuntamiento como a FCC les pregunto: ¿no creen que mediante los medios de comunicación iría muy bien desarrollar campañas de dignificación del barrenderito y de concienciación ciudadana?

No quiero generalizar porque sería injusto pero gran parte de la ciudadanía no valora ni respeta nuestro trabajo y ésta sería la manera de reivindicarlo.

¡BARRENDEROS! problemas sin solución que necesitan un cambio que implica de nuestra parte, de nuestra unión que es la que nos dará la fuerza que tanto teme la empresa para poder movilizarnos y reivindicar nuestros derechos.

Desde CGT, os tendemos la mano, compañeros. Seguiremos aquí pese a quién le pese, dentro o fuera del comité, defendiendo nuestros derechos porque si hay algo en lo que marcamos diferencias con los demás sindicatos es en tener dignidad y concienciación obrera.

Sobre todo no dejéis que os engañen pues defender vuestro puesto de trabajo no es muestra de ser un revolucionario.

¿QUÉ PASA CON LA BOLSA DE TRABAJO?

Desde la sección sindical de la CGT en FCC-Limpieza Pública, mostramos nuestro frontal rechazo a la bolsa de trabajo para los trabajadores de fin de semana aprobada en el último convenio (sí, esa mierda de convenio).

Nosotros entendemos que una bolsa de trabajo compuesta por el personal de fin de semana, para llevarla a cabo de forma justa, debería basarse en un único criterio: La antigüedad, algo tan lógico como que quien más tiempo lleve en la empresa encabece la lista, y así sucesivamente. Sin embargo, la bolsa aprobada en el convenio que han firmado los vende-obreros de CCOO-USO-CSIF se basa en unos criterios muy diferentes. En esta bolsa, para establecer el orden de la lista, cada trabajador será puntuado según su antigüedad (hasta 25 puntos) y según la valoración de los capataces (hasta 25 puntos). Que cachondos, ¿no te parece? Esto es inaceptable, ya que se trata de una forma de puntuar subjetiva y arbitraria, y diseñada para que la empresa haga contratos de entre semana a quien le de la puta gana. Hablando en plata, para favorecer a sus familiares y/o a sus lacayos (que por supuesto ya contarán con 25 puntos gratis por cortesía de los encargados). Por otra parte, también puntuarán negativamente las sanciones acumuladas, a pesar de que estas prescriben.

También queremos dirigirnos a esos esbirros de la empresa que con su firma nos han vendido a todos (nos referimos a CCOO-USO-CSIF). Sabemos que la empresa les ha pasado la bolsa de trabajo con las puntuaciones y el orden de la lista. Si la tienen... ¿Por qué no la publican ya? ¿No es el comité un nexo de información entre la plantilla y la empresa? O... ¿Estarán revisando esa lista para ver si pueden meter a los suyos? ¿Qué cojones están tramando? Cuanto más tiempo pasa, más aumentan nuestras sospechas...

Por último, decir que a parte de la empresa y de quienes nos venden, existe un tercer culpable en todo esto: Nosotros mismos, la plantilla. Porque somos quienes se lo estamos permitiendo, somos quienes nos contentamos con contratos de una puta semana, de un mes o con tres días de horas complementarias. Estamos dejando que nos traten como al ganado. ¿Hasta cuando? Ya podemos ponernos las pilas y ponernos al lío, porque peleando es como se consiguen las cosas de forma digna y para todos.

DEJA DE LLORAR, ¡COMIENZA A LUCHAR!

DE MIEDOSOS, PELOTAS Y SUMISOS

Lo que debería ser algo agradable y llevadero, con alegría y ganas, se está convirtiendo -si no lo ha hecho ya- en un ejercicio de superación y de pasotismo laboral diario.

Acudir al trabajo en FCC Limpieza Pública supone, a día de hoy, un desencanto con los compañeros, con los que no lo son y, sobre todo, con esos que dicen que están para defender nuestros derechos; los sindicatos.

No lo han hecho ellos solos. Están **LOS PELOTAS**. Su origen lo encontramos en el sobrenombre que recibían las amantes y señoritas de compañía de los señores adinerados bastantes años atrás, a las que llamaban "pelotas". Estas señoritas trataban de agradar lo máximo posible a estos ricachones, pues cuanto más contentos estuvieran éstos, más beneficios obtendrían éstas. Tenemos ejemplos clarísimos en todos los centros de trabajo y a éstos hay que negarlos y dejarlos solos.

También están **LOS SUMISOS**. Que se someten y se dejan dominar por la fuerza de las circunstancias o por otras personas aceptando, sin cuestionarlos, su autoridad y su voluntad. Éstos están, sin saberlo, a un paso de ser parte del ejército de chupaculos.

Otro grupo numeroso son **LOS MIEDOSOS**. Que sienten miedo o se asustan con facilidad. En fin, una pena de hombres... Con éstos no se puede contar para nada. Tienen miedo ahora y lo seguirán teniendo siempre.

La conjunción de todas estas personas han hecho posible que la gente normal se empiece a posicionar y a tomar consciencia de que lo que está ocurriendo en Limpieza Pública es algo que hay que parar. Tenemos derechos y vías para reclamar. Vamos a acabar de una vez con toda esa mierda laboral que nos quieren imponer unos pocos. Somos más y mejores.

Acabemos con ellos.

Es fácil.

Mucho...

★ **CGT LIMPIEZA**
ZARAGOZA PÚBLICA ★



La CGT ante la barbarie de Barcelona

Desde la Confederación General del Trabajo (CGT) de Catalunya queremos hacer patente lo siguiente:

Mostramos nuestra solidaridad con las víctimas de este ataque. Una solidaridad que hacemos extensiva a todas las víctimas civiles de ataques, hechos por grupos armados y ejércitos, en diferentes lugares del mundo hoy y otros días del año.

Hacemos patente, de manera clara, contundente e inequívoca, que la xenofobia, el racismo y el odio entre culturas son expresiones del fascismo. Los trabajadores y trabajadoras de todo el mundo tenemos otros programas de lucha para transformar la sociedad, que pasan por la **libertad, el internacionalismo, la solidaridad y el apoyo mutuo**.

Igualmente, queremos manifestar que la militarización del espacio público, como la que hace meses que estamos sufriendo con policías armados con ametralladoras en medio de las calles de muchas poblaciones y barrios, no es la solución real para evitar hechos como los que han pasado hoy en Barcelona. Lucharemos, pues, para evitar que esta situación tan trágica sea utilizada por los diferentes gobiernos para endurecer la legislación penal, con la excusa de la lucha antiterrorista, y aumentar la represión y la militarización de nuestro día a día.

Paremos el fascismo, venga de donde venga.

**Secretariado Permanente del
Comité Confederal de la CGT de
Catalunya**