

Nº1

APOYO MUTUO



Revista de la sección sindical de CGT - Limpieza Pública
cgtlimpiezapublica.zgz@gmail.com



Los compañeros y compañeras de fines de semana de la plantilla de FCC LIMPIEZA estamos hartos de las arbitrarias políticas de contratación por parte de la empresa. Muchos de nosotros y nosotras llevamos hasta 15 años trabajando únicamente los sábados, los domingos o ambos días, conservando la falsa esperanza de una futura incorporación a la plantilla de entre semana. Pues bien, recordamos que el art. 14 del actual convenio obliga a la empresa a crear una bolsa de trabajo compuesta por los compañeros de fines de semana. Sin embargo, lejos de cumplirlo, venimos observando una continua sistematización de la contratación por “enchufe”.

Por ello exigimos:

1. La inmediata puesta en marcha de la **bolsa de trabajo** recogida en el art. 14 del convenio.
2. La creación de una comisión que ponga en marcha los mecanismos necesarios para llevar a la práctica dicha bolsa de trabajo
3. Que dichos mecanismos consideren únicamente la **antigüedad** del trabajador de fin de semana para ser integrado en los puestos vacante de entre semana.

Por último recordar a los compañeros y compañeras que nada nos va a caer del cielo, que nada nos va a salir gratis. Tan solo rompiendo el miedo y estando unidos podremos cumplir nuestros objetivos.



La CGT, ante el convenio que se está negociando en FCC LIMPIEZA VIARIA, tiene unas propuestas tan **sencillas como necesarias**:

- **Aumentar el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras.** Es hora de recuperar los recortes económicos que hemos sufrido estos últimos años, más si cabe cuando FCC tiene un beneficio asegurado en la contrata de limpieza del 15% que son 10 millones de euros mínimos. Supeditar **cualquier clase de subida salarial a la revisión de precios del personal por parte del Ayuntamiento lo consideramos reirse del mismo.**
- **Conquistas sociales:** es hora de recuperar los derechos sociales perdidos estos años (asuntos propios, indemnización muerte...) y conquistar nuevos derechos sociales.
- Para los trabajadores de fin de semana, es urgente negociar **Mecanismos que consideren únicamente la antigüedad del trabajador de fin de semana para ser integrado en los puestos vacantes de entre semana**, tal y como sucede en parques y jardines con los trabajadores de turno domingo a jueves, que se incorporan a turno normal cuando hay nuevas contrataciones y se establece por orden de antigüedad haciendo, de esta manera, que cada poco tiempo todos vayan pasando a jornada normal. Las actuales propuestas de la empresa e incluso de algún sindicato, después de no hablar del tema durante al menos ocho años, habiéndose comprometido a ello en sendos convenios colectivos pasan al terreno del sarcasmo.
- **Desarrollar un plan de conciliación familiar** que satisfaga las necesidades familiares de horarios, permisos, etc. de los trabajadores y trabajadoras
- **Mismo convenio para todos y todas.**
- **Mismos derechos ante iguales trabajos.**
- **Nueva cultura de seguridad y salud en el trabajo.**
- **Formación en horario laboral**

“La sección sindical de CGT en FCC ha interpuesto una demanda en inspección, ya que los cursos de formación deben ser impartidos en horario laboral tal y como describe la normativa laboral vigente y como la propia FCC hace en Parques y Jardines. Todos los compañeros que hayan realizado cursos fuera de su horario que se pongan en contacto con Arturo Cebollada en el 697140058 o que se pasen por el local de la CGT de la c/ Coso nº 157, para intentar recuperar esas horas como días festivos.”

Muchos compañeros y compañeras venimos observando desde hace años una pésima organización sindical en nuestra empresa. La plantilla culpa al comité por sus trapicheos con la empresa, sus privilegios, su oscurantismo (aunque somos conscientes de que algunos se salvan de estas acusaciones)... Pero la culpa de todo esto no es sólo del comité, sino de todxs los trabajadorxs de FCC limpieza. Nos hemos acostumbrado desde hace mucho tiempo a delegar responsabilidades en vez de tomar las riendas de nuestra vida y de nuestro futuro laboral. Lo fácil es votar al comité para que decida por todxs pero, de esta manera, sólo conseguimos que éste pueda ser comprado por la empresa. Y aún cuando esto ocurre, les seguimos bailando el agua.

Por todo esto queremos informar a la plantilla de que, cansados ya de tanta mierda, hemos creado la sección sindical de la CGT en Limpieza Pública. No somos un sindicato más. Nuestras señas de identidad son:

- **Asamblarismo:** La sección sindical no tomará ninguna decisión, pues serán lxs trabajadorxs quiénes, en la asamblea, deciden cómo se actuará respecto a la empresa. La sección sindical, tan sólo actuará como portavoz de esa asamblea.
- **Transparencia:** Información constante a lxs trabajadores acerca de todo lo que les atañe.
- **Apoyo mutuo:** Fomentar que lxs compañerxs se apoyen entre sí cuando haga falta.
- **Participación:** Nuestro tipo de lucha sindical sólo será posible si la plantilla coge las riendas participando en las asambleas y en todo lo que entre todxs decidamos.
- **Acción Directa:** Los problemas que tenga el trabajador con la empresa se solucionan directamente entre el trabajador y la empresa, sin ningún tipo de intermediarios.

De momento nos limitamos a editar esta pequeña revista que intentará ser más o menos periódica y a repartirla por todos los centros de trabajo de FCC Limpieza. Pero estamos abiertxs a todxs aquellxs que queráis colaborar para, así, intentar hacer algo mucho más grande, intentar poner a FCC contra las cuerdas. Para quienes os sintáis identificados con lo que aquí se dice, no tenéis más que escribirnos a este correo.

cgtlimpiezapublica.zgz@gmail.com

CGT



DEFUNDE

¡QUIEN
NO LLORA,
NO MAMA!





ULTRACTIVIDAD

Seis meses ya de la Sentencia del Tribunal Supremo en la que se reconocía que el convenio vigente es el 2008-2011; cuatro años casi ya desde el infame acuerdo extraestatutario (se nos volvió a faltar el respeto y a engañar a los trabajadores de fin de semana ¿Recordáis?).

Los tiempos siempre los ha manejado la Dirección de la empresa, como el trilero lo hace con la bolita en los cubiletes. Sigue perdiendo juicios individuales, económicos, los paga y punto; y ya están negociando nuevo convenio.

Negociadores que llevan 4 meses sin aparecer en el tajo y supuestamente haciéndolo a dos bandas. ¿Firmaremos un buen Convenio?

Es necesario dignificar al trabajador de la Limpieza, que participe y que se sienta representado. Es el objetivo fundamental de la creación de esta sección sindical.



LA REMUNICIPALIZACIÓN DE LOS PUNTOS LIMPIOS

Teniendo claro ya que la subrogación de la plantilla con sus mismas condiciones económicas y sin modificación de su contrato a una empresa pública es posible.

¿Cuál sería el coste de la gestión directa por parte del ayuntamiento?

Si atendemos que la necesidad de financiación con la gestión actual es de 938.584 euros. De esta cantidad se pueden reducir el 10% de I.V.A. que dejaría de pagar el ayuntamiento así como el 9% de gastos generales y el 6% de beneficio industrial, dándonos un ahorro del 25% total de la contrata.

Además, se pueden deducir amortizaciones de maquinaria e instalaciones eléctricas por valor de 30.600 euros ya que son mejoras incluidas en el contrato que a su finalización, pasan a formar parte del equipamiento del ayuntamiento, dándonos un coste total de 635.315 euros.

Sin entrar en un posible ahorro con el aumento de ingresos por la venta de los residuos, o un abaratamiento de costes en compra de vehículos y suministros como gasolina, etc...

Beneficios de la plantilla.

La plantilla mantendría sus condiciones laborales y su mismo contrato, pero además, vería que los horarios de apertura estarían adecuados a su jornada y se respetaría su horario de descanso.

Se produciría una mayor estabilidad en el empleo y la creación de una bolsa de trabajo efectiva.

Se reduciría la presión sobre los conductores, al desaparecer el interés económico, que supone el actual cobro por viaje de escombros.

Se atenderían las sugerencias de la plantilla para mejorar el servicio.

Mejoras mediambientales.

Podría aumentarse la recogida de un mayor número de productos peligrosos.

Se atendería adecuadamente la gestión de los actuales residuos delicados que actualmente se acumulan indefinidamente en los puntos limpios.



CGT apuesta por la remunicipalización de los Puntos Limpios, ya que es la mejor herramienta para garantizar la calidad de los puestos de trabajo



CAGONTÓ!

UN CÓMIC DE
CIENCIA-FICCIÓN
Y ANTICIPACIÓN
EDITADO POR LA
CGT



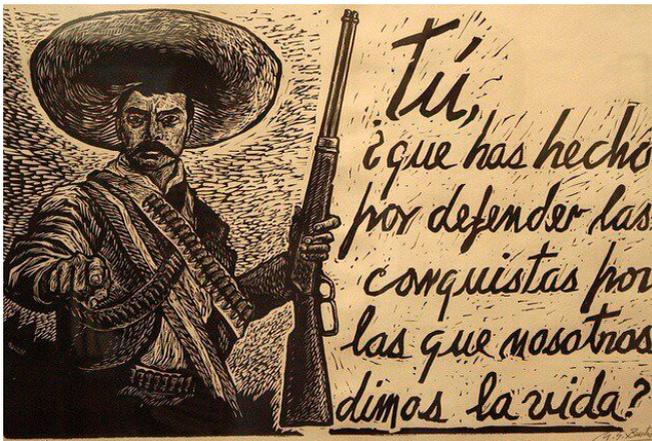
HITOS DE LA LUCHA OBRERA

HUELGA DE LA CANADIENSE

Se inició el 5 de febrero de 1919 en Barcelona, prolongándose durante 44 días que pasó a ser Huelga General. La huelga constituyó uno de los mayores éxitos del Movimiento Obrero Español, pues tras el fin de la huelga se consiguieron mejoras salariales, readmisión de obreros despedidos, la liberación de miles de obreros detenidos durante la huelga y el



Decreto de la Jornada de 8 horas.



Para cualquier duda o comentario contactad con nuestro delegado **Arturo Cebollada**, en el **697140058** o pasad los miércoles **de 18:00 a 20:00** por nuestra sede en **c/ Coso, nº157- Local Izquierda.**

También puedes seguirnos en



Cgt Limpieza Y Mantenimiento Zaragoza
@cgtlimpiezaymantenimiento.zaragoza