



# Jardín Libertario



Número 2

Marzo 2011

[Jardinlibertario.blogspot.com](http://Jardinlibertario.blogspot.com)

[lachumberazgz@gmail.com](mailto:lachumberazgz@gmail.com)

# NO

**REFORMA LABORAL**

**PACTO SOCIAL**

**PENSIONAZO**



# POR EL REPARTO DEL TRABAJO Y LA RIQUEZA

## Editorial

## Abriendo los ojos

Una vez más el gobierno, la patronal y las grandes burocracias sindicales de UGT y CCOO, en su continuo afán por premiar al sector privado y financiero, venden y traicionan a la clase trabajadora y a los sectores más precarios y desfavorecidos de la sociedad.

Estos tres engranajes del sistema anti obrero se creen capaces, en representación de no sabemos quién, pero sí en beneficio claro y evidente de quienes, de dismantelar el tejido público en favor del sector privado. Saquean las pensiones públicas promoviendo indiscriminadamente planes privados de pensiones para que únicamente las clases pudientes puedan acceder a una pensión digna en un futuro. Subvencionan la educación concertada en detrimento de la verdadera educación pública, gratuita e igualitaria. Desregulan el mercado laboral, benefician a las grandes empresas y multinacionales y recortan todas las conquistas del movimiento obrero del último siglo. Recortan los derechos sociales y libertades en pro de su "DEMOCRACIA DICTATORIAL". En definitiva, un sinfín de recortes y de caóticas y despilfarradas políticas que pasarán a los libros de historia por hacer recaer el pago de las mismas entre los sectores más precarios y desfavorecidos de la sociedad.

El PSOE y las burocracias sindicales de UGT y CCOO, en un acto de hipocresía y prepotencia, activan políticas neoliberales totalmente enfrentadas a las tesis y principios históricos de estas organizaciones. No solo apoyan e impulsan los mayores recortes de la historia en materia social, dejando un presente y un futuro lleno de precariedad, incertidumbre y miedo, sino que desmovilizan a la sociedad y a la clase trabajadora a partir de su peculiar arsenal propagandístico.

Esta desmovilización es inexplicable, todavía más al observar con agrado los acontecimientos de Egipto, Túnez, Grecia, Italia y un sinfín de países que están protagonizando amplias movilizaciones en la calle con la meta de cambiar las estructuras sociales y laborales imperantes en la actualidad. Ante este panorama internacional vemos como aquí, por activa o por pasiva, se asiste a la degradación de las presentes y futuras generaciones.

Es hora de salir a la calle, de luchar y movilizarse para "conquistar nuestro futuro robado y saqueado". Es hora de que las bases de UGT y CCOO den una patada en la puerta y se vayan a luchar y trabajar, desde otras organizaciones de clase y desde otra perspectiva organizativa, por la conquista de derechos sociales y laborales.

### REVUELTA ALGARADA

Es el legítimo derecho de la humanidad a rebelarse contra un gobierno que los ha dejado desnudos ante los especuladores.

Hay algún gobierno, algún medio de comunicación, que se atreva a criminalizar el inalienable derecho de toda una generación a rebelarse, a responder ante los ataques indiscriminados que estamos sufriendo, destrozando de manera feroz el presente y robando nuestro futuro.

#### Contenido:

Laboral / sindical	<b>03</b>
Entrevista Presidente comité empresa	<b>04</b>
Plataforma contratas Ayuntamiento zaragoza	<b>06</b>
Las pensiones.	<b>08</b>
Agentes químicos	<b>12</b>
Exposición tierra y libertad	<b>14</b>



## EL REGIMEN DISCIPLINARIO NO ATIENDE A RAZONES DEMOCRATICAS.

El pasado mes de septiembre un compañero de la sección sindical de cgt fue sancionado con 10 días de empleo y sueldo por negarse a trabajar en una mediana sin medidas de seguridad.

Ante estos hechos totalmente falsos e injustos, debemos afirmar en primer lugar, que el compañero no se negó a trabajar en ningún momento. En segundo lugar, decir que la persona que dijo que se había negado a trabajar fue por despecho a que esta sección sindical no le dejó ir en las listas en las anteriores elecciones sindicales.

La sanción esta recurrida y tendrá lugar el juicio el 8 de junio de 2011. Así mismo el comité de empresa denunció al responsable de la brigada, al encargado y al jefe de servicio de la contrata como máximo responsable de velar por la seguridad de los trabajadores. Todavía no se ha dictado resolución al respecto.



## PLATAFORMA PRÓXIMO ACUERDO LABORAL

La sección sindical de cgt esta empezando a preparar el próximo pacto laboral, las prioridades van a ser la recuperación del poder adquisitivo, los beneficios sociales, la conciliación familiar, la estabilidad en el empleo o la seguridad y la prevención como necesidad de avance entre otras muchas.

La sección sindical se reúne todos los martes a partir de las 18:00 horas para confeccionar la plataforma del acuerdo laboral y además cualquier propuesta que nos hagan llegar será positiva. Se puede dar por escrito a cualquier miembro, o enviar por email a

[lachumberazgz@gmail.com](mailto:lachumberazgz@gmail.com)

[comitefccparquesgz@gmail.com](mailto:comitefccparquesgz@gmail.com)

## GRITANDO LIBERTAD

La dirección de la empresa continúa con su afán de entorpecer la labor sindical.

Amenazaron con tomar medidas disciplinarias, querrelas penales y medidas de otra índole contra los miembros de éste, por realizar un comunicado de prensa, medidas que nunca se llevaron a cabo.

Sancionaron al vicepresidente del comité y miembro de ugt con 15 días de empleo y sueldo por unos hechos que podríamos calificar como poco de dudosos.

Comunican al presidente del comité que está saltándose el sigilo profesional y difundiendo indiscriminadamente información exclusiva de la empresa.

Una vez analizado este tema, los servicios jurídicos no ven ningún incumplimiento del sigilo profesional y el sindicato CGT, por medio de la secretaria general de Aragón, envía un escrito a la dirección de la empresa explicando que estos escritos recibidos por el presidente del comité de empresa pueden ser atentatorios al derecho de libertad sindical, al derecho de libre información y al derecho de libre expresión. En el mismo sentido el comité de empresa hace un comunicado a la dirección.

Esta serie de acontecimientos son intolerables, basados en hechos falsos y que son el reflejo de la actitud que mantiene la empresa con los miembros del comité.

El comité de empresa ha convocado asamblea extraordinaria para el día 9 de marzo a las 16:00 horas, en el que se informará detalladamente de todo lo sucedido y se debatirán propuestas y actuaciones a realizar, para terminar con la actual situación en la que nos encontramos.

Así mismo, el comité de empresa tomará las medidas legales que considere oportunas, una vez los servicios jurídicos terminen de estudiar todos los hechos de forma global.



## Hoy hablamos con ...

**José Luis Muro Cornago**  
**Presidente comité empresa FCC parques y jardines**

**Usted es presidente del comité de empresa y miembro del sindicato CGT, ¿en qué están basando su trabajo sindical y qué relación tienen los miembros del comité de empresa?**

En primer lugar, a diferencia de muchas otras empresas, la relación del comité de empresa es inmejorable y de unidad total, todas las personas que integramos el comité son militantes de base y personas que luchan por las mejoras sociales y laborales. En segundo lugar, decir que estoy convencido que la lucha sindical debe ir unida a la lucha social y encaminada a crear un cambio en las estructuras de nuestra sociedad, con el objetivo irrenunciable de crear un mundo más justo e igualitario. Es por ello, que nuestra actuación se basa principalmente, dentro de muchos otros aspectos, en la defensa de los servicios públicos y de calidad, de ahí que estemos pidiendo la municipalización y la gestión directa del servicio, en la transparencia y la información, en fomentar la unidad de todos y todas, defender la igualdad y luchar contra el amiguismo y las jerarquías establecidas, y tratar el tema de la prevención y la seguridad como tema prioritario para los trabajadores y trabajadoras entre otros muchos temas.

**¿Tienen relación con otros colectivos o asociaciones?**

Llevamos dos años recorriéndonos los barrios y hablando con las asociaciones de vecinos y con la federación de barrios, así como con otras organizaciones sociales.

También me gustaría destacar la creación de la plataforma de contratas del ayuntamiento de Zaragoza, donde nos reunimos y trabajamos gente de diferentes empresas del ayuntamiento, que esta empezando a dar sus frutos y a crear debate en diferentes grupos políticos y sociales.

**¿Qué relación tienen actualmente con la empresa?**

Corren tiempos de diálogo espeso y difícil, la verdad. Todo esto se debe principalmente a que las posturas están bastante distanciadas. Nosotros estamos trabajando seria y firmemente por nuestras convicciones de mejoras sociales y laborales, a la vez que exigimos mejoras en la prestación y calidad del servicio para beneficio del ciudadano, que al fin y al cabo somos quienes pagamos con nuestros impuestos los servicios públicos. Mientras que la política laboral de la empresa, a mi entender, esta basada en fomentar la división, las jerarquías, los privilegios de algunos y la “política del miedo” contra aquellos que defienden sus derechos.

**Últimamente se oyen quejas desde diversos entes sobre el estado de los parques ¿a qué se deben estas quejas?**

Es cierto que el estado de las zonas verdes de nuestra ciudad están recibiendo numerosas quejas sobre la precariedad y el deterioro en que se encuentran. Estas quejas que vienen desde los vecinos y sus asociaciones, desde los propios trabajadores, o desde los últimos estudios realizados por alguna entidad en la que destacan a Zaragoza en la cola del estado español en relación al estado de sus zonas verdes, ponen en evidencia la realidad en la que nos encontramos. A opinión del comité de empresa la baja calidad de las zonas verdes se debe a la falta de personal, en los últimos años se han duplicado las zonas verdes y



seguimos estando prácticamente la misma plantilla. Se están recortando los horarios de limpieza y de mantenimiento. Otra de nuestras opiniones es la mala organización de los trabajos y el servicio que se presta, la falta de conciencia y responsabilidad sobre la gestión de un servicio público, o la falta de un plan de inspección y control sobre la calidad, y el cumplimiento íntegro del pliego de condiciones, por no citar el malestar de la mayoría de la plantilla con la política laboral de la empresa adjudicataria.

**Han realizado propuestas de mejora para el pliego de condiciones que han llevado a la federación de barrios y a los grupos políticos, ¿en que consisten?**

El pliego de condiciones lleva más de año de retraso, es por ello que entendemos la necesidad urgente de licitar uno nuevo que tenga en cuenta la realidad actual de la ciudad. En primer lugar, creemos la necesidad de crear una empresa pública donde los beneficios que van ahora a manos privadas se reinviertan en mejorar el servicio y en la creación de puestos de trabajo que tanta falta le hace a la sociedad. También hemos hablado de bajar el ratio a 10000 metros por trabajador, explicitar en cada zona verde el personal y las herramientas que debiera haber, o fomentar el desarrollo sostenible introduciendo vehículos y combustibles ecológicos y desarrollar un plan ecológico para erradicar progresivamente los tratamientos fitosanitarios. Otro punto importante es la creación de un servicio público de control de la calidad en el que se encuentren integrados las diferentes asociaciones de vecinos como los representantes de los trabajadores implicados. Medidas de igualdad y de conciliación familiar, planes de formación sobre nuevas prácticas, la creación del coordinador de contratistas o un plan de prevención y seguridad entre otros muchos temas.

**Se ha creado la plataforma de contratistas del ayuntamiento, que pide la municipalización de los servicios públicos y que integra a gente de diferentes empresas como Tuzsa, Fcc, trabajadores sociales, Bizi, Ayuntamiento zgz... ¿Qué ventajas traería la municipalización del servicio de parques y jardines?**

En primer lugar, me gustaría destacar que no queremos ser funcionarios y que lo que estamos reivindicando es la gestión directa de los servicios, ya que entendemos que el modelo de externalizar y privatizar los servicios públicos nos ha llevado a la bancarrota de las instituciones públicas mientras las grandes multinacionales cada vez obtienen más beneficios. Esta es la realidad en la que nos encontramos y no es extraña para nadie.

Pedimos la municipalización respetando la estabilidad de la plantilla, ya que a nuestro entender simplificaría el manejo del servicio a un solo operador y no a dos o incluso más, como ocurre en la actualidad. El control y evaluación del servicio prestado sería más eficiente. Destacar que una empresa pública puede ser totalmente eficaz, a la vez que sería controlada y vigilada con mucha más transparencia. Y lo más importante, los beneficios que en la actualidad recibe la empresa irían para mejorar la calidad del servicio y por tanto de los ciudadanos, a la vez que repercutirían, imprescindiblemente, en aumentar la plantilla y por tanto valdría como medida contra el paro que es la lacra actual de nuestra sociedad. No quiero terminar sin decir abiertamente que la defensa y la gestión directa de los servicios públicos es una noción política histórica de la izquierda, totalmente opuesta a los principios neoliberales de privatizar y externalizar, es por ello que pedimos a los grupos municipales un pronunciamiento claro sobre la municipalización, y algo se está moviendo.



## PLATAFORMA DE TRABAJADORES/AS DE LAS CONTRATAS DEL AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA



Esta plataforma Sindical está integrada por todas aquellas secciones sindicales, delegados/as y/o personas a título individual que voluntariamente participan y comparten los objetivos de esta plataforma y que están vinculadas, mediante contrato administrativo, al Ayuntamiento de Zaragoza; por ello intenta reflejar a todos/as aquellos/as trabajadores que tienen al Ayuntamiento como empresario principal. La contratación y subcontratación dentro de la administración pública es un hecho perjudicial a los intereses de los trabajadores, ya que este fenómeno produce más precariedad cuantos más escalones de contratación se producen. Es por ello que el objetivo primero de esta plataforma es la reversión (remunicipalización) de todos aquellos servicios externalizados.

Los Servicios Públicos están siendo objeto, en los últimos años, de continuos ataques y críticas y de una clara campaña de desprestigio fomentada por los sectores privados del poder con el objeto evidente de gestionar y apropiarse de los beneficios que producen éstos mismos.

La gestión de estos servicios necesitan un cambio estructural urgente y necesario, apostando claramente por la implicación directa de la propia administración (única y máxima responsable). Es decir, comenzar la remunicipalización y/o reversión de la actual situación de externalización privada en la que nos encontramos.

La situación actual de externalización de todos los servicios públicos nos está llevando a la precarización y degradación de estos servicios, así como al deterioro y bancarrota de las administraciones. Entendemos que con la remunicipalización se reduciría la deuda y así varios de los problemas económicos de nuestros ayuntamientos, y además se aportaría mayor calidad a los servicios.

Cabría destacar como aportación importante que, ante la situación actual de crisis y de un paro desorbitado, la remunicipalización vería agrandadas las plantillas de trabajadores y trabajadoras de estos servicios, ya que los beneficios que ahora van a parar a manos de las empresas serían reinvertidos en aumentar los puestos de trabajo y dar un mayor servicio y calidad, y por tanto sería una vía de lucha contra el paro muy importante.

[http://  
contratasayuntamiento.blogspot.com](http://contratasayuntamiento.blogspot.com)

[contratasayuntamiento@gmail.com](mailto:contratasayuntamiento@gmail.com)



Se debería, a nuestro entender, crear un proceso de debate, abierto y participativo, con entidades vecinales, sociales y sindicales, en el que se vea la posibilidad y necesidad real de la remunicipalización de los servicios públicos en el Ayuntamiento de Zaragoza.

Durante el trayecto para la consecución de este fin último, la plataforma se fija los siguientes objetivos:

1. La coordinación de la defensa de los intereses laborales de todos/as aquellos/as trabajadores/as que prestan servicios, a través de las distintas empresas contratadas o subcontratadas, para el Ayuntamiento de Zaragoza como empresario principal (solidario o subsidiario).
2. La formación a los/as trabajadores/as en lo referente a la contratación administrativa pública, así como de los métodos de defensa ante esta situación.
3. La difusión de los efectos de la contratación y subcontratación en las administraciones públicas
4. Establecimiento de estrategias de lucha para enfrentarse a la contratación/subcontratación.
5. Compartir experiencias de las distintas empresas contratadas/subcontratadas.
6. Servir de ventana, ante la opinión pública en general, de denuncia de los hechos que la contratación y subcontratación producen, tanto a los trabajadores/as, como a los ciudadanos/as.

Por todo ello, desde esta plataforma exigimos al Ayuntamiento:

1. El fin del proceso continuo de contratación de sus servicios, y su gestión directa en la dirección de éstos.
2. La remunicipalización (reversión) de los servicios públicos externalizados conforme vayan caducando los distintos contratos públicos, respetando la estabilidad en las plantillas existentes.

3. El acuerdo en los pliegos administrativos, previo a la licitación, de la representación sindical/unitaria de la empresa.

4. La fijación de unos mínimos salariales y de jornada, en referencia al personal municipal, en aquellas adjudicaciones a empresas que carezcan de convenio colectivo de dicho ámbito (empresarial) ó que éstos no lleguen a estos límites mínimos.

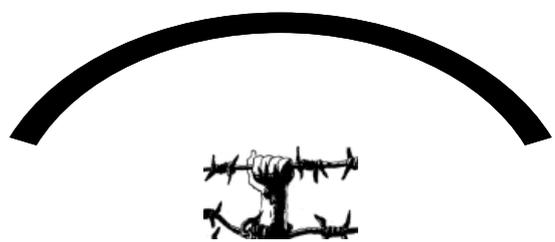
5. La constitución – por sectores – del coordinador de la Contrata.

6. La valoración de demérito (y de rescate) ante incumplimientos laborales de la empresa.

La participación continua de la representación sindical en la empresa en la supervisión de la gestión del servicio por parte de la empresa. A través del Coordinador del Ayuntamiento y la representación sindical/unitaria de la empresa.

Para todo ello la Plataforma se organiza:

- Mediante asamblea abierta en donde se toman las decisiones.
- Grupo de Coordinación: para realizar los trabajos encomendados por la asamblea.
- Portavoz: a efectos de notificaciones, citaciones y comunicación.



**LOS SERVICIOS PÚBLICOS  
NO SON UN NEGOCIO**



## ***LAS PENSIONES. VERDADES Y MENTIRAS.***

***Miren Etxezarreta.*** Catedrática de la Universidad Autónoma de Barcelona

“ Si un gobernante sabe, con los datos de que dispone, que dentro de 15 o 20 años nuestro sistema de pensiones, columna de la cohesión social, puede tener problemas, hay que actuar. Y vamos a actuar ”. Esta frase pronunciada en Oslo en septiembre de 2010 por José Luis Rodríguez Zapatero abrió la intervención de Miren Etxezarreta.

A partir de esa afirmación Miren fue desmontando uno a uno los razonamientos que utilizan los defensores de los fondos privados de pensiones como alternativa a un sistema de pensiones público que dicen está en crisis. Las verdaderas razones de esta crisis es que “ quieren estimular, y forzar, las pensiones privadas para beneficio del capital financiero ”. Los fondos de pensiones privadas, recordó Miren, “ constituyen enormes flujos de capitales, seguros y sin riesgos para las instituciones financieras y la Unión Europea necesita de esos fondos para competir con Wall Street y Tokyo ”

La intervención de Miren, invitada por distintos colectivos sociales, entre los que se encontraba el grupo de estudios metropolitanos Azofra que se encargó de su presentación, fue muy didáctica, seguida con mucho interés y participación del público y en positivo. “ Ningún proceso social es irreversible ”, dijo. “ Tenemos que luchar por las pensiones públicas y no aceptar la idea de “ la crisis de las pensiones ”, ya que es un problema político de distribución de la renta y de la riqueza ”.



Su principal aportación al debate es que las pensiones por jubilación no tienen por qué pagarse directamente de las cotizaciones de los trabajadores, sino que podrían ser financiadas a través de los impuestos. Actualmente, con cinco millones de parados, “ ¿qué sentido tiene aumentar la edad de jubilación? ”. En este sentido, Miren recordó una frase de Vincenç Navarro (otro economista que comparte sus razonamientos críticos) que “ Un trabajador no cualificado (en paro frecuente durante más de cinco años) tiene, a los sesenta años, el nivel de salud que un banquero tiene a los setenta años. Este último sobrevivirá al primero diez años. Es profundamente injusto pedirle al primero que continúe trabajando dos (y algunos piden cinco) años más para pagar las pensiones del segundo que le sobrevivirá diez años ”.

A corto plazo, Miren Etxezarreta propone un aumento de las cotizaciones, medida “ no popular ” y entendida como una apuesta por la solidaridad. “ Los jóvenes viven mejor gracias al trabajo anterior de los viejos. Y los viejos son familia de los jóvenes ”.

Miren está convencida de que los jóvenes y los trabajadores en general no están tan desmotivados, individualizados o desarraigados como para no entender esta propuesta. En este sentido, “¿no desmotiva más la subida del IVA?” Al mismo tiempo, propone “aumentar la base reguladora de los salarios más altos” y otras medidas como la eliminación de las prestaciones que no se corresponden con la Seguridad Social, “como las bonificaciones a la contratación”. A medio plazo, Miren apuesta por “mejorar el mercado de trabajo y aumentar el empleo”, así como una reforma fiscal progresista, que permita el disfrute de una renta básica (como ya se está desarrollando en países como Canadá o Japón).

El sistema de pensiones no está en crisis. Algunos sectores económicos y políticos, patrocinados por las mismas entidades financieras con intereses lucrativos en los fondos privados de pensiones, esgrimen que la población está envejeciendo y no es posible afrontar sus pensiones porque no hay suficientes trabajadores activos. Una a una, Miren Etxezarreta fue desmontando los falaces argumentos que ya usaban los regímenes dictatoriales de Pinochet o Videla en el Chile y la Argentina de los 70, después se encargó de promulgar el Banco Mundial y hoy repiten los “100 economistas de FEDEA”, que tanta repercusión tienen en las controladas empresas de comunicación para masas y están logrando que algunas de sus crueles propuestas vayan calando en la población, ajena en muchos casos a informaciones alternativas.

Ver video Las pensiones. Verdades y mentiras (Miren Etxezarreta )  
<http://vimeo.com/19077269>



**MIREN ETXEZARRETA**  
Catedrática Emérita de Economía Aplicada  
Universidad de Barcelona  
Seminario de Economía Crítica Taifa

**Viernes 21 Enero 2011, 19 h.**  
Salón de Actos Facultad de Económicas Zaragoza | Gran Vía 2

Organizan:  
La Algarra, PUANG, A Zofia, Plataforma Que la crisis la paguen los ricos, Ecologistas en Acción, FIM Rey del Costal

Con respecto a las actuales negociaciones entre el Gobierno y los sindicatos mayoritarios, Miren recordó los “intrínquilis” del Pacto de Toledo o la creación del Fondo de Reserva de las pensiones. A partir de ahí, afirmó que “está en juego la disminución de las pensiones públicas y el aumento de las privadas”. Si finalmente no se aumenta la edad de jubilación a hasta los 67 años, “se acordará subir los años cotizados”, que será una medida todavía más cruel para la sociedad y las personas mayores. Miren expresó con contundencia que “No podemos tolerar que los que negocian en nuestro nombre acepten este tipo de concesiones sociales”, haciendo referencia a la complicidad de CC.OO y U.G.T. Aún fue más allá y afirmó que “Los sindicatos mayoritarios están negociando cómo van a salvar la cara. Y no la van a salvar de ninguna manera”.

Las preguntas de algunas asistentes hicieron referencia a la banca ética, el decrecimiento, la necesidad de una revolución organizada, entre otras muchas. También se recordó la manifestación convocada por las organizaciones y sindicatos de la Plataforma Que la Crisis la Paguen los Ricos, convocada el miércoles 26 de enero en Zaragoza.



## "Saqueo del sistema público de pensiones"

El gran pacto social entre el gobierno, la patronal y UGT-CCOO representa el SAQUEO del sistema público de pensiones en beneficio de los planes privados, todo ello en un contexto de aumento del paro hasta el 20,3% y el expolio del patrimonio social de las cajas de ahorro.



El gran pacto social firmado entre el gobierno, la patronal y los sindicatos CCOO y UGT, en relación a la reforma del sistema público de pensiones representa un ATRACO directo a los bolsillos de las y los trabajadores y la población más precaria, un recorte inasumible de los derechos sociales, la negación a la juventud a una pensión digna...

“ El estado nos arrancará 40.000 millones de euros con esta reforma de las pensiones en los próximos años para engrosar el negocio de la banca y los especuladores ”

Y ello se produce cuando los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) reflejan un aumento del paro hasta el 20,3% con una enorme tasa de paro juvenil y cuando estamos asistiendo al atraco del patrimonio social que supone la bancarización de las cajas de ahorro.

Los datos recogidos en el acuerdo son muy claros :

**1º. RETRASAR LA EDAD LEGAL DE JUBILACIÓN.** Se alarga la vida laboral hasta los 67 años (antes 65 años).

**2º. ENDURECER EL ACCESO A LA PENSIÓN MÁXIMA.** Hay que cotizar 37 años para cobrar el 100% (antes 35 años).

**3º.** Sólo se podrán jubilar a los 65 años con el 100% quienes hayan cotizado 38,5 años (antes 35 años).

**4º. RETRASAR LA JUBILACIÓN ANTICIPADA.** Se alarga la edad de la jubilación anticipada voluntaria hasta los 63 años (antes 61).

**5º. RECORTAR LA RENTA MEDIA DE LA PENSIÓN.** Se aumenta de 15 a 25 años (de forma progresiva) el periodo de cómputo para el cálculo de la pensión.

**6º. DERECHO A LA PENSIÓN.** Finalmente se mantiene que se necesiten un mínimo de 15 años cotizados para tener derecho al 50% de la pensión.

**7º. ENDURECER LA JUBILACIÓN PARCIAL** hasta casi impedirarla.

**8º. UN ÉXITO.** Computar un máximo de dos años de cotizaciones por cuidado de hijos/as y a los becarios (con una retroactividad de cuatro años. Con este dato querrán vender como bueno el pacto.

**9º. ESPERANZA DE VIDA.** El sistema se revisará cada cinco años en función de la esperanza de vida.

**10º. INCENTIVAR EL TRABAJO.** Aumentarán los incentivos para seguir trabajando y alargar la vida laboral.



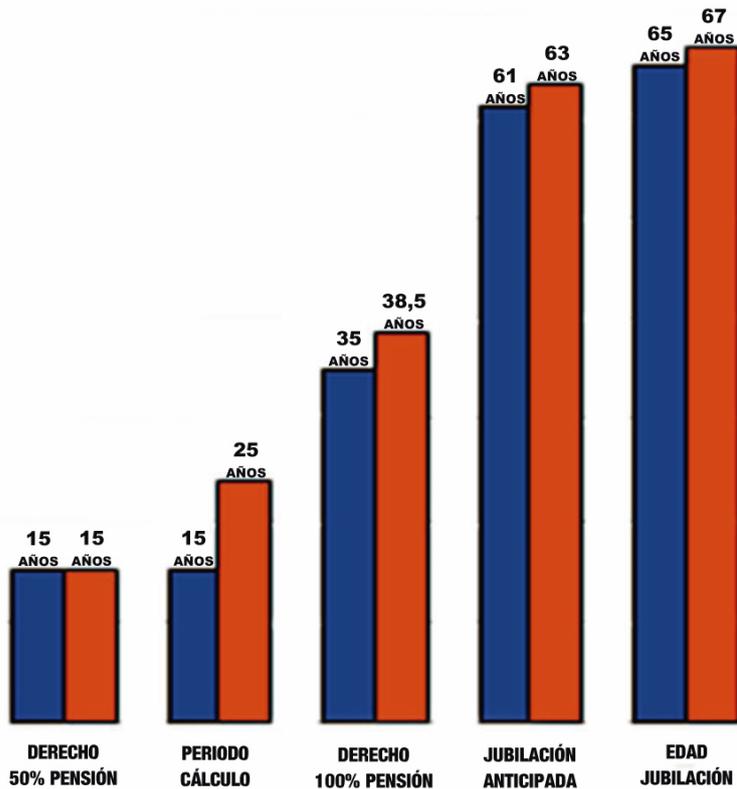
**.COMO CONCLUSIÓN :**

- 1) Habrá millones de personas (jóvenes, trabajadores/as con contratos temporales, empleadas de hogar, migrantes, autónomos...) que no conseguirán cotizaciones suficientes para tener derecho a una pensión.
- 2) Toda la población tendrá que trabajar más años para tener la misma pensión. Trabajaremos dos años más y cobraremos dos años menos. Esto significa que habrá menos puestos de trabajo para la juventud. Cada año se jubilan una media de 250.000 personas.
- 3) La media prevista de reducción de las pensiones será superior al 25%.
- 4) Toda la reforma de las pensiones sólo persigue fomentar los planes de pensiones privados ya que está fundamentada en un conjunto de mentiras interesadas que pretenden crear alarma social (la seguridad social es deficitaria, ahora se vive más años, hay menos personas cotizando, en pocos años no se podrán pagar las pensiones, etc, etc.).

**¡MIRA CÓMO HAN DEJADO TU PENSIÓN  
EL GOBIERNO, LA PATRONAL  
Y LOS “SINDICATOS” CC.OO. Y UGT!**

**TODO ES UNA GRAN MENTIRA** para justificar este asalto al bolsillo de los y las trabajadoras que rompe con el más mínimo principio de la solidaridad, que acaba con el derecho a la pensión pública digna, que sólo se plantea reducir los gastos sociales olvidando cualquier medida que sirva para incrementar los ingresos, que ha reducido las cotizaciones de las empresas a la seguridad social, en definitiva, una reforma para desentenderse del derecho a una pensión pública digna, para desentenderse del futuro de las y los trabajadores, para que cada uno se busque su propia solución y se eche en manos de la banca y financie un plan privado de jubilación.

Hay que luchar por el reparto de la riqueza, la reducción de la edad de jubilación a los 60 años para poder trabajar más personas, por la persecución del fraude fiscal, el aumento de impuestos a los ricos, la eliminación de los paraísos fiscales.

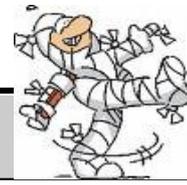


**■ ANTES**  
**■ AHORA**

**¿Lo tienes ya claro?**

**Pues actúa en consecuencia...**





# AGENTES QUÍMICOS PELIGROSOS

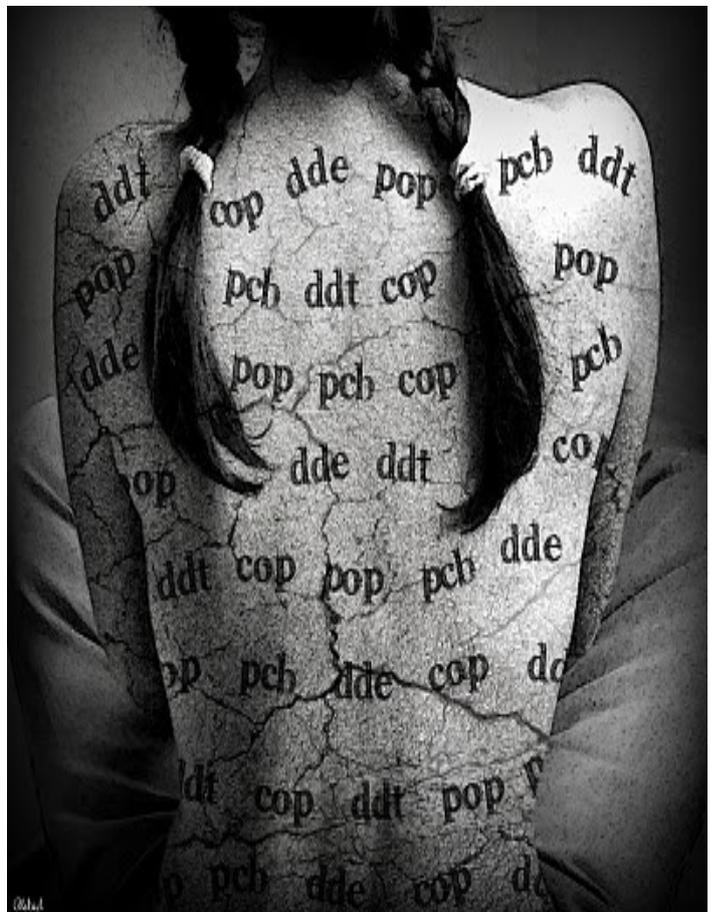
Un agente químico peligroso es aquel que bien por su composición, su manipulación, su presencia de una u otra forma resulta nociva para la salud. La peligrosidad potencial de estos compuestos en el entorno laboral se mide de manera aislada para cada producto pero su verdadero peligro es que sumados entre ellos en el laboratorio que supone nuestro cuerpo su potencial tóxico se multiplica de manera exponencial.

Existe un valor límite ambiental (VLA) que, dicen los expertos, es la cantidad de un producto químico que puede estar presente en el ambiente sin ser peligroso. Estos VLA van cambiando con el tiempo, un ejemplo: en los años 70 y 80 se permitía un VLA de amianto de cierta cantidad de partículas por aire respirado que se fue reduciendo y tras la muerte de trabajadores este compuesto fue finalmente prohibido, y reconocido como enfermedad profesional el cáncer que provoca, tras luchas de los obreros. No son fiables estos VLA.

El uso cotidiano de toda clase de productos químicos hace que los veamos como algo inocuo, pero nada más lejos de la realidad.

Partiendo de la base de que hay estudios que certifican que nuestra exposición a los químicos empieza en ese presunto lugar tan seguro como podemos considerar el útero materno, a través de nuestra madre, de lo que ella come, respira o toca.

Ahora súmale todos los químicos a los que nos exponemos de manera voluntaria que por si mismos no son muy peligrosos pero se suman a los demás, como son productos de limpieza domésticos, higiene personal, etc, aumenta esa lista con los que encontramos en el ambiente como en la contaminación del aire, la lluvia, los alimentos y nos encontramos con que en nuestro cuerpo tenemos un sin fin de sustancias que éste es incapaz de eliminar porque no son naturales, no los eliminamos por la orina ni el sudor ni nada, no hay manera de sacarlos. Lo más probable es que no se manifiesten en forma de enfermedad, pero ahí están y no deberían.





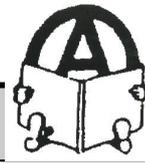
## SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

De aquí la importancia de ir reduciendo de nuestro trabajo, de nuestro entorno, todos estos productos. En los parques y jardines utilizamos una serie de productos fitosanitarios, plaguicidas y herbicidas fundamentalmente, que se pueden sustituir por otros de origen no químico o por medios mecánicos como es la azada que mata la espalda, pero no produce cáncer y puede generar empleo ya que una superficie tratada con herbicida precisa más trabajadores para hacerla a mano. Es fundamental por todo lo expuesto utilizar de manera adecuada todos los EPIS (traje impermeable, guantes de goma, mascarilla, botas, gafas) que son necesarios para reducir nuestra exposición a estos compuestos hasta que sean eliminados de los parques para bien de nuestra salud como trabajadores y la de todos los usuarios de estos espacios, que se ven expuestos sin saberlo.

También utilizamos gasoil, gasolina sola y con aceite, que debemos evitar entren en contacto con la piel ya que son cancerígenos, y su combustión produce contaminación que también debe ir siendo eliminada sustituyendo los vehículos por otros eléctricos contribuyendo a mejorar el entorno.



**Cuida tu cuerpo  
que para ti se queda.**



## MEMORIA LIBERTARIA

### EXPOSICION TIERRA Y LIBERTAD, 100 AÑOS DE ANARCOSINDICALISMO EN ESPAÑA.

Durante el pasado mes de noviembre los zaragozanos tuvimos la oportunidad de visitar en el Palacio de Sástago la exposición *Tierra y libertad, 100 años de anarcosindicalismo en España*, y nuestra ciudad no era un marco casual, ya que tras Barcelona, fue la ciudad más importante en el desarrollo de las ideas y acciones anarquistas.

Sin embargo, lo que podría haber sido un gesto por parte de la Historia hacia el movimiento anarquista, se convirtió en una “ofensa” al ofrecer una visión tendenciosa y sesgada, con grandes e importantes vacíos temáticos



Los visitantes de la exposición salían con una sola idea clara: el anarquismo murió hace 50 años -según Julián Casanova- y los anarquistas eran terroristas y violentos. Esto constituye, a todas luces, una imagen totalmente falsa y manipulada.

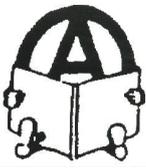
Negar hoy en día la existencia del anarquismo es cerrar los ojos a una realidad no solo en el Estado español sino en otros lugares como Grecia, donde el anarquismo

es la base de las movilizaciones contra la crisis capitalista.

Otra manipulación es el tratamiento que se le da a la violencia sindical, equiparándola con el terrorismo actual y las connotaciones negativas que ello conlleva. El “pistolero” por parte de los anarquistas fue una respuesta legítima y violenta al terrorismo tanto del Estado –que, por

ejemplo, en Monjuïc causó cientos de víctimas, el caso de la Mano Negra ( grupo paramilitar gubernamental, reseñado en minúsculas en la exposición ) o la prohibición sistemática del movimiento anarquista- como al de los empresarios que llegaron a crear un grupo de asesinos de trabajadores y sindicalistas bajo el eufemismo de “Sindicato Libre” con la complacencia de las autoridades.

Muchos de los objetivos anarquistas fueron protagonistas del “terrorismo estatal”, como el presidente Dato (a probó la Ley de Fugas) o el Cardenal de Zaragoza ( jefe del Somaten, grupo paramilitar de extrema derecha que destacó por su violencia en la Guerra Civil ). La manipulación histórica radica, además, en equiparar las víctimas de los pistoleros de la CNT y sus enemigos del Sindicato Libre, y no las cifras de las víctimas causadas por las autoridades amparadas por la Ley de Fugas, ley que daba carta blanca para asesinar a cualquier detenido que hiciese tan solo ademán de huir.



Un nuevo sesgo manipulativo es el papel que se da a los héroes anarquistas: denigrar el papel de Durruti, sembrar la sospecha con Cipriano Mera o no citar las medallas póstumas otorgadas por los gobiernos de USA, Francia y Gran Bretaña a Paco Ponzán por su Red de Evasión de aliados en la ocupación nazi de Francia; se trata de errores imperdonables por parte del historiador organizador de la exposición, un “experto” en la materia como es Julián Casanova.

Y luego, están los vacíos temáticos, aún más graves que las manipulaciones. Es prácticamente inexistente el tema educativo y el desarrollo que se le dio desde el movimiento anarquista. Se habla muy brevemente de Ferrer i Guardia (tanto, que se le da menos importancia que a cualquier hecho violento que aparece en la exposición), y ni siquiera se cita el tema de los Ateneos Libertarios, las grandes figuras educativas aragonesas como Felix Carrasquer, Ramón J. Sender en sus primeros años y Ramón Acín, ni la Pedagogía Libertaria. Silencio y olvido que no tienen explicación.

No se habla de la Guerrilla Urbana, que tanta importancia tuvo en Barcelona, y se reduce el papel de Quico Sabaté y Facerias a la mínima expresión, los cuales son tratados tal y como lo hacía la prensa franquista de la época: “bandidos”.

Y lo más importante, durante la Guerra Civil, Aragón fue una alternativa socio-económica al capitalismo, con centenares de

colectividades asociadas en el Consejo de Aragón, que agrupó casi 500 pueblos y, según algunos historiadores, 500 mil personas en el llamado Consejo de Aragón. En la exposición, el mayor logro del movimiento anarquista es reducido a unos billetes y unas fotos, sin más explicación que un breve video en el pasillo superior del palacio realizado por el propio Casanova.

No es de extrañar el tratamiento que se da al movimiento anarquista, sobre todo teniendo en cuenta quiénes son los promotores de la exposición: ayuntamiento, diputaciones y el historiador del gobierno. ¿Las razones de la exposición y este denigrante tratamiento? Hay que enmarcarlas en el contexto de la actual situación, con la crisis del capitalismo. Tal y como se ha visto en Grecia, o en el Estado español en las huelgas y manifestaciones recientes, el movimiento anarquista es referente en mucho de estos actos, y frente a este auge y desde el Estado, toda acción de desprestigio es válida, como el caso de terrorismo de Estado contra la CNT en la discoteca Scala de Barcelona en 1978.

**Enrique García. Historiador, antropólogo y afiliado de CGT.Aragón.**





# Jardin Libertario



## EL PLATANERO

El platanero ( *platanus hispanica* o *platanus orientalis* ), como todos sabemos, es un árbol caducifolio perteneciente a la familia de las platanáceas, una pequeña familia que incluye únicamente el género *platanus*.

Es un árbol muy robusto que puede alcanzar los 35 metros de altura, con una copa muy amplia, oval o redondeada, con ramificación abierta y ramas gruesas y pesadas. Su tronco suele ser grueso y derecho y su corteza de color castaño o grisáceo, que se desprende en grandes placas. Las hojas son alternas y palmeadas. Las flores son masculinas y femeninas y nacen en inflorescencias esféricas. El fruto es un aquenio en forma de cuña que lleva inferiormente un penacho de pelos revueltos que facilitan su diseminación por el viento, se agrupan en forma de bolas.



La madera es dura, de grano fino y uniforme, parecida a la de haya pero mas ligera, muy resistente. Su principal aplicación es para chapas de revestimiento, aunque también se emplea en carpintería, ebanistería, construcción y para mangos de cepillos y herramientas.

Sus hojas y frutos se usaron en medicina popular, pero han perdido todo el crédito al respecto.

Es muy apreciado como ornamental y árbol de sombra, reproduciéndose por esqueje, ya que la semilla germina con gran dificultad o es estéril.

El *platanus hispanica* era quizá el árbol mas estimado por los antiguos; en un ejemplar majestuoso de la isla de Cos se reunía Hipócrates con sus discípulos. También es famoso el plátano de Aulis, en el que hicieron sus sacrificios los héroes aqueos antes de partir para Troya.

El cultivo de los plátanos de paseo como árboles de sombra es también antiquísimo. Cimón, que los plantó en la plaza pública o ágora, fue uno de los primeros en introducirlos en Atenas.

En el siglo segundo d.c. era el árbol que se cultivaba entre las pistas de carreras del gimnasio de Elis, donde se entrenaban los atletas para las competiciones olímpicas.

