



Federación Aragonesa de Sindicatos de Enseñanza de C.G.T. (FASE-CGT)

Zaragoza TEL: 976 922002 Plza Santa Cruz, 2-4
cgtense.zaragoza@gmail.com
Teruel TEL: 978 61 92 65 Av. de Segorbe, 2, puerta 8
cgtense.teruel@gmail.com
Huesca TEL: 974 23 84 04 C/ Cabestany, nº 2-1º, ofi. 3
cgthu.educa@gmail.com



<https://www.cgтарagon.org/fedens/>



www.facebook.com/CGTenseAragon/



@cgt_ense_aragon

RUEGOS Y PREGUNTAS MESA SECTORIAL 28 NOVIEMBRE 2019

1. Reducción de la carga lectiva. 18/23 h

Hubo una primera Mesa Técnica en la que la administración volvió a demostrar su poca intención de negociar con los sindicatos la reducción del horario lectivo en Infantil, Primaria y Enseñanzas Medias. En la reunión, citada con alevosía a la misma hora y el mismo día que los sindicatos teníamos una concentración en las puertas de la Consejería, la administración no planteó absolutamente nada. Es más, prometió que en una o dos semanas nos daría una propuesta y tampoco ha mantenido su palabra. **CGT solicita que se negocie la reducción a 18 horas lectivas en Enseñanzas Medias. Así mismo, CGT solicita que se negocie la reducción a 23 horas lectivas en los cuerpos de Infantil y Primaria.**

2. Oposiciones 2021 y 2022

CGT solicita que se inicien cuanto antes las negociaciones para un calendario de oposiciones.

3. Horario de 37 horas

Las y los docentes de Aragón todavía no han visto reducido su horario en la media hora semanal que la normativa actual para el funcionariado exige. **CGT solicita se negocie cuanto antes la rebaja de ese periodo lectivo y le compense por las horas acumuladas durante este año 2019.**

4. Evaluación de los puestos de trabajo

Ante la ausencia de un Plan de Prevención de Riesgos Laborales, la falta de información de los riesgos que tienen los docentes en sus respectivos puestos de trabajo y la dificultad de establecer análisis de los riesgos del personal interino, **CGT solicita que se cumpla la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. Asimismo, reclamamos la información solicitada por registro de la copia de las evaluaciones de riesgos de los puestos de trabajo, así como copia del informe de siniestralidad laboral y el número de puesto de trabajos adaptados a personas con discapacidad.**

5. CIFE Tarazona

La Dirección General de Personal y Formación del Profesorado anunció ya el curso pasado la creación del CIFE de Tarazona. **CGT solicita su creación antes de fin del año 2019.**



Federación Aragonesa de Sindicatos de Enseñanza de C.G.T. (FASE-CGT)

Zaragoza TEL: 976 922002 Plza Santa Cruz, 2-4
cgtense.zaragoza@gmail.com
Teruel TEL: 978 61 92 65 Av. de Segorbe, 2, puerta 8
cgtense.teruel@gmail.com
Huesca TEL: 974 23 84 04 C/ Cabestany, nº 2-1º, ofi. 3
cgthu.educa@gmail.com

 <https://www.cgтарagon.org/fedens/>
 www.facebook.com/CGTenseAragon/
 @cgt_ense_aragon

6. Técnicas de educación infantil

Los alumnos y alumnas de infantil tienen unas necesidades especiales que hacen imprescindible la figura de Técnico de educación infantil. La normativa actual restringe su nombramiento de una manera que no se cubren las necesidades del alumnado. **CGT solicita que exista un técnico de educación infantil en las plantillas de cada colegio público con la etapa de infantil, y que se puedan solicitar más plazas en función de la cantidad y características de este alumnado.**

7. Acuerdo de itinerancias

Hace ya tres años que en la comisión de seguimiento del acuerdo de itinerancias de 2006 se pidió su revisión por la necesaria actualización. **CGT solicita que durante este curso la Mesa Sectorial realice una negociación que mejore y actualice el actual acuerdo.**

8. Sexenios interinos y funcionarios en prácticas.

CGT solicita, una vez más, que se paguen de oficio los sexenios a los y las docentes interinas, evitando así un absurdo derroche de medios en los juzgados, los cuales han emitido ya miles de sentencias sobre el tema dando la razón a los demandantes. Además, no hay ninguna razón objetiva para que los funcionarios en prácticas no cobren los sexenios generados, ya que su labor en los centros es exactamente la misma que un funcionario de carrera o interinos. Por ello, **CGT solicita que se paguen de oficio los sexenios a los funcionarios en prácticas.**

9. Recuperación de los recortes

CGT solicita el inicio de una negociación efectiva sobre la **recuperación de todos los derechos perdidos** por los y las docentes durante los años de **recortes en educación**: reducción para mayores de 55 años, licencias por estudios retribuidas,...etc.