

HECHOS

CGT
ENSEÑANZA
ARAGÓN



NO

palabras

ELIGE CGT

PORQUE NO SOMOS UN SINDICATO COMO LOS DEMÁS.

ESTE ES EL RESULTADO DE NUESTRO TRABAJO

2018-22



NUESTRO DECÁLOGO. OBJETIVOS 2022-26

- 1 Como organización **ECOFEMINISTA** confrontamos las ideologías que apuntalan el modelo de vida no sostenible, patriarcal, capitalista y colonial a través de **nuevas propuestas pedagógicas**, ofreciendo alternativas para que los **espacios de los centros educativos se dirijan hacia la reversión del cambio climático**.
- 2 Defendemos una educación **100% PÚBLICA**, denunciando las **irregularidades de la red concertada**, ya que estas constituyen un claro ejemplo de un modelo educativo **malgastador, segregador y elitista**.
- 3 Defendemos una **educación LAICA**. No podemos permitir el adoctrinamiento religioso en los centros públicos, un retroceso en la consecución de derechos fundamentales.
- 4 Defendemos que **8% DEL PIB** vaya destinado a educación. El aumento de financiación supondría **menos ratios, más docentes y mejores recursos**.
- 5 Defendemos un **CUERPO ÚNICO** a través de la equiparación salarial de todos los cuerpos de profesorado (PTFP, Secundaria, RREE) y Maestras/os.
- 6 Defendemos que el **personal INTERINO** tenga los **mismos derechos** que el funcionariado de carrera: seguimos reivindicando la **voluntariedad de plazas, no caducidad de notas..**
- 7 Defendemos la necesidad de enfoques alternativos pedagógicos a través de la formación en **feminismos, antifascismo, modelos de educación inclusiva** como base de una **educación TRANSFORMADORA** que lucha por la **JUSTICIA SOCIAL**. En un contexto general de auge de la EXTREMA DERECHA, la **educación debe ser una línea de confrontación ante medidas que tratan de llevarnos a un pasado basado en la discriminación social**.
- 8 Defendemos la **mejora de las CONDICIONES de todo el PROFESORADO** como uno de los principales objetivos de nuestra acción sindical: la **bajada de ratios, la reducción del horario lectivo, tutorías retributivas, PT y PTSC en todos los centros** y mejora de las **condiciones de itinerancia**.
- 9 Defendemos la importancia de **dotar a la escuela RURAL de medios y recursos** necesarios, de **ratios específicas** y de **personal** para atender su especial singularidad.
- 10 Finalmente, desde CGT Enseñanza defendemos los derechos del personal docente interino contratado en fraude de ley: por la **ESTABILIZACIÓN DE PERSONAS y no de plazas**.



Desde 2014 CGT es el **segundo sindicato en la Mesa Sectorial de Educación**. En estos 8 años **hemos obtenido mejoras en las condiciones** del profesorado.

ESTO ES PARTE DE NUESTRO TRABAJO EN LOS 4 ÚLTIMOS AÑOS

- Fruto de reuniones y peticiones con la Administración conseguimos, a finales del 2018, **rebajar a 3 meses las prácticas para las mujeres embarazadas y con permiso por maternidad**.
- Nuestras reuniones y peticiones al entonces Director General de Personal, Tomás Guajardo, significaron el **reconocimiento de los permisos sin retribuir para el personal docente interino**. Un paso más en su equiparación con el funcionariado de carrera.
- El trabajo y la presión de unas **50 compañeras que reclamaron judicialmente con CGT** hizo que nuestro sindicato pudiera negociar consiguiendo que cualquier persona pueda **exigir las vacaciones que por ley nos corresponden cuando una baja por enfermedad o permiso por nacimiento nos impide disfrutarlas en verano**.
- Tras la denuncia judicial de CGT ante la modificación del calendario escolar por parte de la Consejería para recuperar los 2 días de "Filomena", el **TSJA sentenció la obligación de negociar los calendarios escolares/laborales**. Hasta esta denuncia, el calendario no era objeto de negociación.
- **Dos sentencias favorables del TSJA** dando la razón a dos madres, afiliadas a CGT, llevó al Departamento a reconocer el **derecho a ampliar el permiso de maternidad/paternidad en caso de familias monoparentales**.
- En estos últimos 5 años, desde CGT hemos iniciado dos campañas contra la renovación de aulas vacías en los centros concertados. La consecuencia de nuestras campañas fue el **cierre de más de una veintena de aulas concertadas vacías**.
- El **despido de un interino** en el IES de Calanda llevó a CGT a presentar una demanda judicial que obligó a su **readmisión**.

Defiende tus derechos!

Defiende la Pública!



- Tras **más de 1.600 sentencias ganadas**, CGT presentó una **demanda por prevaricación** contra la Consejería. **A los dos días, se reconoció el derecho del personal interino al cobro de sexenios** sin pasar por reclamación judicial.
- Desde CGT hemos logrado, tras sendas denuncias, **dos sentencias** en 2018 y 2022 reconociendo el **derecho a cobrar el complemento de equipo directivo en casos de sustitución**.
- Tras años reclamando el adelantamiento de los llamamientos de inicio de curso del Cuerpo de Secundaria, FP y RREE, en agosto de 2021 CGT arrancó el compromiso de la nueva Directora de Personal de estudiar el caso. Durante el curso 2021/22 llevamos a cabo una campaña en redes y prensa y tras presentar en abril del 2022 una **propuesta trabajada por CGT y la Asociación de Directores/as de Secundaria**, la Consejería anunció solo unos días después el **adelantamiento de los llamamientos**.
- **Estabilización de personas y NO de plazas**. Desde CGT hemos encabezado la lucha jurídica contra el abuso de temporalidad del colectivo interino. **Nuestra fue una de las denuncias que llegó al Tribunal de Justicia Europeo**, nuestras son las **primeras sentencias de fijeza** en el Ayuntamiento de Alicante, Diputación de Barcelona... y **nuestras son algunas de las prejudiciales elevadas desde Cataluña a la Justicia Europea**. Hemos **recurrido en la Audiencia Nacional el baremo del concurso y oposiciones de estabilización**.

MOVILIZACIONES. ALGUNAS DE NUESTRAS ACCIONES

Si algo define a CGT es su **TRABAJO Y SU LABOR REIVINDICATIVA**, lo que nos ha llevado en muchas ocasiones a **SALIR A LAS CALLES** para que se escuchen nuestras voces y demandas. Algunos ejemplos...

★ **Huelga por la reversión de recortes: 18/23**

★ **Huelgas feministas del 8M**

★ **Huelga contra la falta de protocolos contra el COVID.**

★ **Huelga contra el fraude de ley del personal interino docente.**

★ **Campañas y manifestaciones contra los privilegios de la Concertada, contra la Religión en las Aulas, por la dimisión de Faci.**

CGT Calatayud-Aranda. 654897973 | email: calatayud_aranda@cgtaragonlarioja.org
CGT Huesca 974238404 | email: ensenanza.huesca@cgtaragonlarioja.org
CGT Teruel 978619265 | email: ooov.teruel@cgtaragonlarioja.org
CGT Zaragoza. 976922002 | email: ensenanza.zaragoza@cgtaragonlarioja.org



CGT
ARAGON
ENSEÑANZA